

MARÍA FERNANDA BIORIOTTI

Presidenta de FeSProsa
- Secretaria General de
Siprus

“ Con autonomía y democracia de base,
seguiremos en la tarea de construir
nuevas medidas nacionales que pongan a
la salud en la agenda del Estado. ”

Artículo de opinión

Pulverización de los salarios y parálisis sindical (*)

El viernes pasado el INDEC confirmó lo que ya estamos viviendo día a día. Con el 8.4 % de inflación para el mes de abril y la perspectiva de que la misma siga subiendo se confirma la pulverización del salario que vive hoy toda la clase trabajadora.

El presidente nos abruma con su discurso de inflación autoconstruida o inflación psicológica. Su incapacidad para cumplir siquiera una de sus promesas electorales es manifiesta y causa gran indignación aún entre sus votantes. En tanto el partido de gobierno le pide aumentos “como bonos y no paritarias” a la CGT como si al ministro de economía lo hubiese designado el espíritu santo.

La parálisis de la mayoría de la dirigencia sindical contrasta de manera abierta con el estado de rechazo a estas políticas de ajuste de gran parte de la población. La oposición tradicional sostiene su programa de profundización del ajuste y militarización de la exclusión social y da espacio a candidatos emergentes que prometen destruir este sistema político. Aquellos que proponen, por ejemplo, la venta de órganos, la libre portación de armas o la pérdida de la moneda nacional como solución a la crisis.

El sector salud y en particular las regionales de FesProsa, lejos de ser cómplices de esta de esta parálisis están en la calle desde el primer día del año y cada semana nuevas provincias y nuevos contingentes de trabajadores de la salud se incorporan a la resistencia. La marea blanca sigue viva. El 29 de marzo dimos una demostración con una jornada nacional de lucha que tuvo gran impacto pero obviamente no alcanzó para revertir las decisiones políticas de una dirigencia sindical que a todas luces es cómplice del ajuste.

El sector salud seguirá luchando. En nuestros boletines compartimos las experiencias de la gran movilización tucumana, de la continuidad de la lucha en Río Negro y Santa Fe, del paro en Catamarca, de las movilizaciones en Córdoba, de los reclamos del hospital Posadas por su desprecuarización.

Con autonomía y democracia de base, seguiremos en la tarea de construir nuevas medidas nacionales que pongan a la salud en la agenda del Estado.

No podemos ser simples espectadores. Nuestra fuerza está en la huelga, nuestra fuerza está en la movilización. Es indispensable que los trabajadores aparezcan claramente como un sector autónomo y diferenciado y planteen sus propias alternativas, a través de un paro general, a un ajuste que nos está destruyendo como país y sociedad.

Tucumán

Masiva marcha el miércoles 10 de mayo, con la presencia del Secretario General de Fesprosa Jorge Yabkowski

15 AL 19 DE MAYO
SEGUIMOS DE PARO
CON CONCURRENCIA

ESTADO DE ASAMBLEA PERMANENTE

- ✓ ATENCIÓN RESTRICTIVA
- ✓ TODA LA SEMANA SOLO URGENCIAS
- ✓ PARO INFORMATICO
- ✓ ACCIONES LOCALES

SITAS 10 DE MAYO DEL 2020
FESPROSA



Santa Fe

Jornada provincial por salarios y condiciones de trabajo

Con actividades en Rosario, Santa Fe, Reconquista y otras zonas, SiPrUS junto a las y los profesionales de la salud reclamaron el adelantamiento de la cláusula de revisión salarial, pases a planta, el pago del aumento a monotributistas y el cumplimiento del cambio de escalafón.

“Durante las paritarias en el mes de marzo, SiPrUS planteó que las cuotas y el aumento salarial ofrecido iban a quedar por debajo de la inflación, que está descontrolada. También advertíamos que todavía faltaba pasar a planta a cientos de compañeros que ingresaron antes del 2019. La realidad es que hoy, a este grupo de compañeros precarizados se suma que no hay avances en el proceso de titularización de las y los profesionales que ingresaron con posterioridad a esa fecha.

Los monotributistas todavía no han recibido el aumento salarial”, detallaron desde el Consejo Directivo Provincial. Asimismo, apuntaron que no se convocaron reuniones técnicas jurisdiccionales donde discutir estos problemas y otros como el cambio de escalafón que no se cumple.



Catamarca

El 10 de mayo, se realizaron medidas de fuerza en todos los Centros de Salud Pública de la provincia.



Video



Chubut

Movilización junto a la comunidad frente a la crisis del recurso humano en el Hospital de Esquel



Buenos Aires

Frente al anuncio del plan estratégico del gobernador Kicillof y el ministro Kreplak diversas asociaciones de la provincia de Buenos Aires se pronunciaron críticamente sobre el mismo. Reproducimos a continuación el comunicado de la CICOP del Hospital Paroissien.

PLAN INTEGRAL DE "FORTALECIMIENTO DE ESPECIALIDADES MÉDICAS ESTRATÉGICAS"

En el inicio de esta semana, el gobierno de la provincia de Buenos Aires, anunció un Plan de Fortalecimiento de especialidades médicas estratégicas. Esta medida beneficia a ciertas residencias médicas y personal de planta de algunas especialidades, estableciéndose de esta manera una jerarquización entre las profesiones y profesionales.

Existe en este plan, inequidad entre los distintos profesionales que formamos el equipo de salud y contradice el espíritu y la letra de la Ley 10471 de Carrera Hospitalaria (que considera a todos en un mismo rango de derechos y obligaciones, con una paritaria salarial única) vaciando de contenido la concepción de la atención de salud integral.

La diferenciación va en contra de la concepción que históricamente el gremio defendió: el concepto del equipo de salud y su trabajo multidisciplinario / interdisciplinario y el modelo de atención con una mirada de salud integral.

Las nuevas propuestas del gobierno y del ministerio, constituyen un grave retroceso en materia de derechos laborales ya que genera una franca desigualdad salarial y de condiciones de trabajo hacia el interior del equipo de salud, estableciéndose, de esta manera, una jerarquización donde ciertas especialidades serían más valiosas que otras.

El acceso a mejoras o ventajas comparativas para un sector y no para el conjunto, a pesar de algunas situaciones coyunturales existentes, resulta inaceptable. Ninguna solución parcial contribuirá a resolver seriamente los problemas estructurales que padecemos como parte del sistema de salud y muchas veces como usuarios del mismo. Todas las propuestas debieran ser formuladas para la totalidad de los trabajadorxs en sus diversas etapas, no sólo para un pequeño grupo y no fragmentando el colectivo de trabajadorxs.

La seccional CICOP Paroissien rechaza la inequidad salarial y de condiciones de trabajo que propone el "Plan integral bonaerense de fortalecimiento de especialidades médicas estratégicas", siendo inadmisibles el apoyo de la conducción de CICOP Central, la cual lo transmite como un logro.

Seguiremos luchando por aumento salarial y mejores condiciones laborales para todo el equipo de salud.

Isidro Casanova, 12 / 5 / 23

CICOP
SECCIONAL PAROISSIEN

Córdoba

Jueves 11 de mayo, Salud de Córdoba Unida concretó otra Jornada de lucha. Toda la provincia en un solo abrazo a la Salud Pública



COMUNICADO OFICIAL

El Colectivo de Salud de Córdoba Unida, **RECHAZA** de manera unánime la propuesta de aumento salarial que recibimos de parte del gobierno provincial.

Un 40% real, difundido como un 50% NO representa más que una cláusula gatillo.

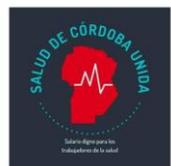
Este ofrecimiento NO configura un aumento real del salario, acorde al incremento del costo de vida. A ésto se suman las malas liquidaciones realizadas, en las que no se abonan numerosos adicionales prometidos por el gobierno.

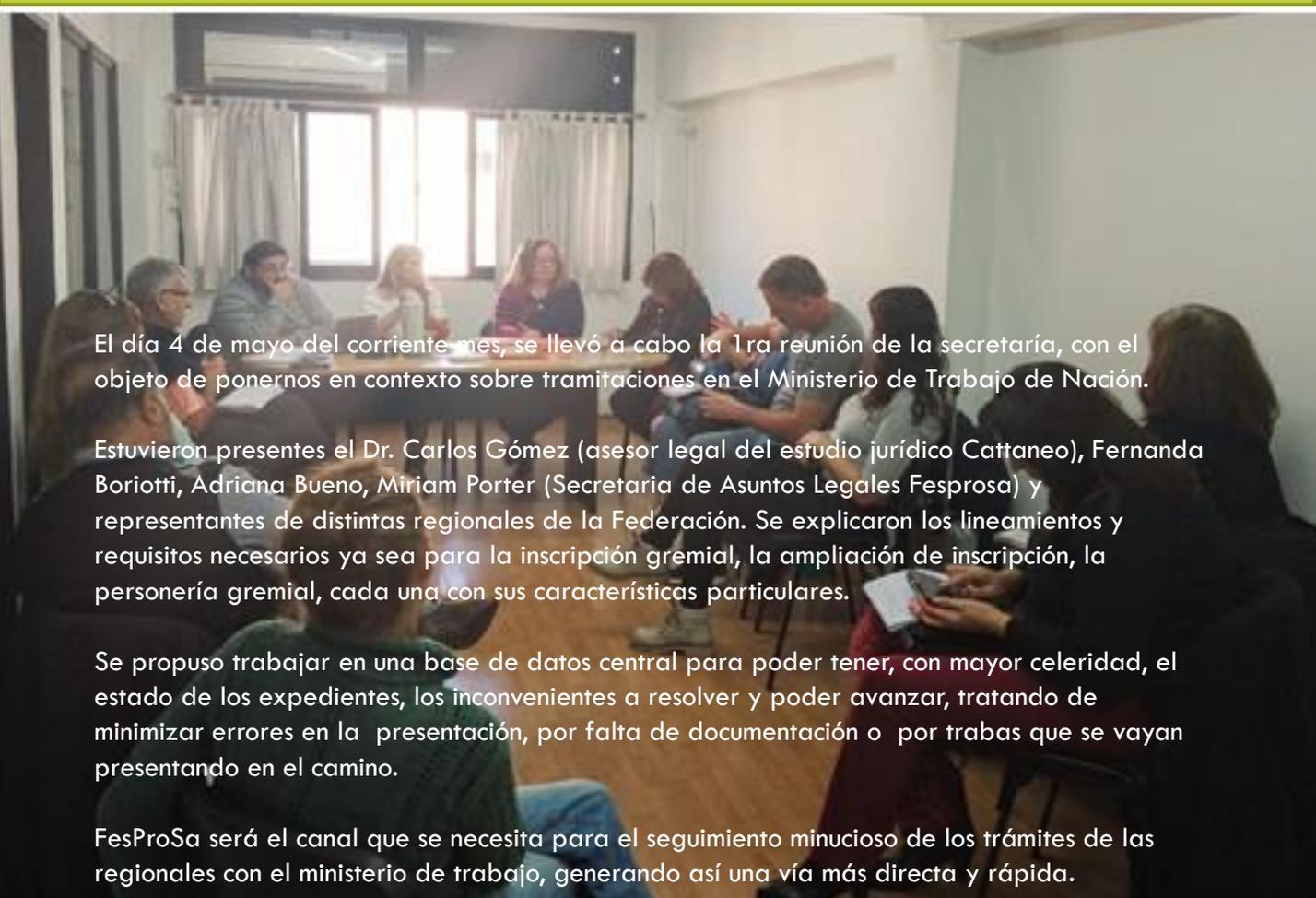
Reiteramos la necesidad de una resolución urgente del conflicto y nos organizamos hacia medidas de fuerza a partir de la semana entrante si no hay una respuesta efectiva a nuestro reclamo.

Por la dignidad del salario y del sistema de salud.



COORDINADORA SALUD DE CÓRDOBA UNIDA





El día 4 de mayo del corriente mes, se llevó a cabo la 1ra reunión de la secretaría, con el objeto de ponernos en contexto sobre tramitaciones en el Ministerio de Trabajo de Nación.

Estuvieron presentes el Dr. Carlos Gómez (asesor legal del estudio jurídico Cattaneo), Fernanda Boriotti, Adriana Bueno, Miriam Porter (Secretaria de Asuntos Legales Fesprosa) y representantes de distintas regionales de la Federación. Se explicaron los lineamientos y requisitos necesarios ya sea para la inscripción gremial, la ampliación de inscripción, la personería gremial, cada una con sus características particulares.

Se propuso trabajar en una base de datos central para poder tener, con mayor celeridad, el estado de los expedientes, los inconvenientes a resolver y poder avanzar, tratando de minimizar errores en la presentación, por falta de documentación o por trabas que se vayan presentando en el camino.

FesProSa será el canal que se necesita para el seguimiento minucioso de los trámites de las regionales con el ministerio de trabajo, generando así una vía más directa y rápida.

Se propuso que cada regional asigne la responsabilidad de seguimiento a un miembro de su comisión para que esté en contacto estrecho con la secretaria de asuntos legales y la asesoría jurídica.

Se agradece el interés, la participación, el intercambio de experiencias y esperamos poder conformar un equipo de trabajo.

Internacionales

10

Miles de médicos en el Reino Unido realizaron una huelga de cuatro días.

La medida de fuerza anunciada comenzó el **martes 9 de abril** y estuvo encabezada por los jóvenes profesionales que llevan largo tiempo reclamando y buscando que el Ejecutivo se siente en la mesa de negociaciones.

En medio de la **crisis del costo de vida** impulsada por los **fuertes aumentos en los precios de los alimentos y la energía**, la población ha tenido que batallar para pagar sus cuentas ya que **los salarios sindicales han caído en términos reales durante la última década**. Puntualmente, la Asociación Médica Británica informó que los médicos jóvenes han sido de los más perjudicados ya que **han perdido más del 26% de sus sueldos en términos reales** durante los últimos 15 años.

Es por ello que los empleados exigen **aumentos en sus remuneraciones que sean razonables y permitan compensar la inflación**, que supera el 10% según las últimas cifras oficiales.

Este reclamo se ha extendido a varios sectores públicos en el país, que han llevado adelante sus propios paros. Por ejemplo, la semana pasada los **trabajadores de la oficina de pasaportes** iniciaron una huelga de cinco semanas y los **agentes de seguridad del aeropuerto internacional londinense Heathrow** se ausentaron del trabajo durante 10 días.

También, han encabezado estos reclamos **conductores de trenes y autobuses, trabajadores postales, conductores de ambulancias y enfermeras, y hasta maestros**.

