

## **PROPUESTA SALARIAL PARA EL AÑO 2022**

### **PARA EL PERSONAL PROFESIONAL DEL ARTE DE CURAR**

En la ciudad de Santa Fe, a los 14 días de mes de marzo de 2022, en el marco de la Paritaria de Salud (Ley Provincial N° 13.042), las autoridades del Gobierno de la Provincia de Santa Fe, formulan la siguiente propuesta de incremento salarial correspondiente al año 2022 para el personal profesional del arte de curar pertenecientes al Escalafón Ley N° 9282:

1. Un 46 % de incremento con relación a valores de Febrero 2022, en el sueldo básico y en el resto de conceptos que integran el recibo de sueldo y no sufren modificación relacionada con el sueldo básico, según el siguiente detalle:  
A partir de Marzo 2022 un incremento de 22 %;  
A partir de Mayo 2022 un incremento de 8 %;  
A partir de Agosto 2022 un incremento de 8 %; y  
A partir de Septiembre 2022 un incremento de 8 %.
2. El gobierno provincial propone la siguiente: "CLAUSULA DE REVISION: Las partes manifiestan que resulta de fundamental importancia, recuperar el valor del salario, frente a la inflación. A tal fin se establece la revisión del presente acuerdo en el mes de septiembre de 2022."
3. A partir del 1º de Marzo de 2022 aumentar el coeficiente utilizado para el cálculo de la Jerarquización Profesional, estableciéndolo en un valor de 75%.
4. A partir del 1º de Marzo de 2022 aumentar el coeficiente utilizado para el cálculo del Grado Profesional, estableciéndolo en un valor de 8%.
5. A partir del 1º de Marzo de 2022 aumentar el coeficiente utilizado para el cálculo del suplemento Asistencial Hospitalario, estableciéndolo en un valor de 90%.
6. Se acompañan planillas de cargos testigo
7. Trasladar la política salarial definida a los agentes del sector pasivo del Escalafón Ley N° 9282, en un todo de acuerdo con la normativa vigente.
8. Se conformará una comisión técnica integrada por representantes del Ministerio de Salud, Ministerio de Economía y Organizaciones Sindicales, la que funcionará a partir del mes de abril y hasta el mes de septiembre, con el objeto de analizar planteos realizados respecto a los salarios del personal del arte de curar. Actualización y Creación de nuevos adicionales como por ejemplo SET 107, Guardia Activa de Emergencia para servicios externos de Obstetricia. Criticidad de profesionales de "Recuperación Cardiovascular/Hemodinamia". Adecuación de ítems del recibo a la carga horaria de profesionales (por ejemplo antigüedad), Título.

El cumplimiento de esta propuesta integral queda sujeta a la correspondiente aprobación ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

PROFESIONALES DE LA SANIDAD D.9282

Porcentajes: 22% MARZO | 30% MAYO | 38% AGOSTO | 46% SEPTIEMBRE | J.Prof. 0,75 - Grado Prof. 0,08 - Coef. Asistencial Hospitalario 0,9.

CARGO	DESCRIPCION	HS	Ant.	FEBRERO				MARZO				MAYO				AGOSTO				SEPTIEMBRE											
				Rem 2022	NRNB 2020	DyTM	BOLSILLO	Rem 2022	NRNB 2020	DyTM	BOLSILLO con 22%	Δ % Bolsillo a FEBRERO	Δ Bolsillo a FEBRERO (22%)	Rem 2022	NRNB 2020	DyTM	BOLSILLO con 30%	Δ % Bolsillo a FEBRERO	Δ Bolsillo a FEBRERO (30%)	Rem 2022	NRNB 2020	DyTM	BOLSILLO con 38%	Δ % Bolsillo a FEBRERO	Δ Bolsillo a FEBRERO (38%)	Rem 2022	NRNB 2020	DyTM	BOLSILLO con 46%	Δ % Bolsillo a FEBRERO	Δ Bolsillo a FEBRERO (46%)
10	DIRECTOR DE HOSPITAL	44	20	\$ 9.277,56	\$ 17.751,07	\$ 22.800,00	\$ 186.509,96	\$ 11.318,62	\$ 21.656,30	\$ 27.816,00	\$ 240.845,39	29,1%	\$ 54.335,43	\$ 12.060,83	\$ 23.076,39	\$ 29.640,00	\$ 256.898,44	37,7%	\$ 70.388,48	\$ 12.803,03	\$ 24.496,47	\$ 31.464,00	\$ 272.951,50	46,3%	\$ 86.441,54	\$ 13.545,24	\$ 25.916,56	\$ 33.288,00	\$ 289.004,56	55,0%	\$ 102.494,60
20	DIR.ASIS.SEC.TECN O SUBDIREC	44	20	\$ 9.277,56	\$ 17.751,07	\$ 22.800,00	\$ 185.945,85	\$ 11.318,62	\$ 21.656,30	\$ 27.816,00	\$ 240.139,57	29,1%	\$ 54.193,72	\$ 12.060,83	\$ 23.076,39	\$ 29.640,00	\$ 256.141,10	37,8%	\$ 70.195,25	\$ 12.803,03	\$ 24.496,47	\$ 31.464,00	\$ 272.142,62	46,4%	\$ 86.196,77	\$ 13.545,24	\$ 25.916,56	\$ 33.288,00	\$ 288.144,15	55,0%	\$ 102.198,30
30	JEFE DE DEPARTAMENTO	36	20	\$ 7.590,73	\$ 14.523,60	\$ 7.600,00	\$ 145.538,82	\$ 9.260,69	\$ 17.718,79	\$ 9.272,00	\$ 188.811,99	29,7%	\$ 43.273,17	\$ 9.867,95	\$ 18.880,68	\$ 9.880,00	\$ 201.434,66	38,4%	\$ 55.895,84	\$ 10.475,21	\$ 20.042,57	\$ 10.488,00	\$ 214.057,33	47,1%	\$ 68.518,51	\$ 11.082,47	\$ 21.204,45	\$ 11.096,00	\$ 226.680,00	55,8%	\$ 81.141,18
40	JEFE DE DIVISION	36	15	\$ 7.590,73	\$ 14.523,60	\$ 7.600,00	\$ 134.979,59	\$ 9.260,69	\$ 17.718,79	\$ 9.272,00	\$ 174.585,51	29,3%	\$ 39.605,92	\$ 9.867,95	\$ 18.880,68	\$ 9.880,00	\$ 186.298,25	38,0%	\$ 51.318,66	\$ 10.475,21	\$ 20.042,57	\$ 10.488,00	\$ 198.010,98	46,7%	\$ 63.031,39	\$ 11.082,47	\$ 21.204,45	\$ 11.096,00	\$ 209.723,72	55,4%	\$ 74.744,13
50	JEFE DE SERVICIO	30	15	\$ 6.325,61	\$ 12.103,00	\$ 7.600,00	\$ 117.514,96	\$ 7.717,24	\$ 14.765,66	\$ 9.272,00	\$ 151.917,69	29,3%	\$ 34.402,73	\$ 8.223,29	\$ 15.733,90	\$ 9.880,00	\$ 162.136,79	38,0%	\$ 44.621,83	\$ 8.729,34	\$ 16.702,14	\$ 10.488,00	\$ 172.245,72	46,6%	\$ 54.730,76	\$ 9.235,39	\$ 17.670,38	\$ 11.096,00	\$ 182.464,82	55,3%	\$ 64.949,86
60	JEFE DE SECTOR	30	10	\$ 6.325,61	\$ 12.103,00	\$ 7.600,00	\$ 110.257,69	\$ 7.717,24	\$ 14.765,66	\$ 9.272,00	\$ 142.452,56	29,2%	\$ 32.194,87	\$ 8.223,29	\$ 15.733,90	\$ 9.880,00	\$ 161.877,12	37,7%	\$ 41.619,43	\$ 8.729,34	\$ 16.702,14	\$ 10.488,00	\$ 161.461,77	46,4%	\$ 51.204,08	\$ 9.235,39	\$ 17.670,38	\$ 11.096,00	\$ 170.936,26	55,0%	\$ 60.678,57
70	PROF.AYUDANTE DE U.DE ORG.	48	15	\$ 10.120,98	\$ 19.364,80	\$ 7.600,00	\$ 170.391,39	\$ 12.347,59	\$ 23.625,05	\$ 9.272,00	\$ 221.003,94	29,7%	\$ 50.612,55	\$ 13.157,27	\$ 25.174,24	\$ 9.880,00	\$ 235.734,28	38,3%	\$ 65.342,89	\$ 13.966,95	\$ 26.723,42	\$ 10.488,00	\$ 250.464,62	47,0%	\$ 80.073,23	\$ 14.776,62	\$ 28.272,61	\$ 11.096,00	\$ 265.194,96	55,6%	\$ 94.803,57
70	PROF.AYUDANTE DE U.DE ORG.	44	15	\$ 9.277,56	\$ 17.751,07	\$ 7.600,00	\$ 157.002,44	\$ 11.318,62	\$ 21.656,30	\$ 9.272,00	\$ 203.514,01	29,6%	\$ 46.511,57	\$ 12.060,83	\$ 23.076,39	\$ 9.880,00	\$ 217.097,47	38,3%	\$ 60.095,03	\$ 12.803,03	\$ 24.496,47	\$ 10.488,00	\$ 230.680,93	46,9%	\$ 73.678,49	\$ 13.545,24	\$ 25.916,56	\$ 11.096,00	\$ 244.264,39	55,6%	\$ 87.261,95
70	PROF.AYUDANTE DE U.DE ORG.	40	15	\$ 8.434,15	\$ 16.137,33	\$ 7.600,00	\$ 143.503,32	\$ 10.289,66	\$ 19.687,55	\$ 9.272,00	\$ 186.024,08	29,6%	\$ 42.520,76	\$ 10.964,39	\$ 20.978,53	\$ 9.880,00	\$ 198.460,66	38,3%	\$ 54.957,34	\$ 11.639,12	\$ 22.269,52	\$ 10.488,00	\$ 210.897,24	47,0%	\$ 67.393,92	\$ 12.313,85	\$ 23.560,51	\$ 11.096,00	\$ 223.333,81	55,6%	\$ 79.830,49
70	PROF.AYUDANTE DE U.DE ORG.	36	15	\$ 7.590,73	\$ 14.523,60	\$ 7.600,00	\$ 130.164,29	\$ 9.260,69	\$ 17.718,79	\$ 9.272,00	\$ 168.534,16	29,5%	\$ 38.369,87	\$ 9.867,95	\$ 18.880,68	\$ 9.880,00	\$ 179.823,85	38,2%	\$ 49.659,56	\$ 10.475,21	\$ 20.042,57	\$ 10.488,00	\$ 191.113,55	46,8%	\$ 60.949,26	\$ 11.082,47	\$ 21.204,45	\$ 11.096,00	\$ 202.403,24	55,5%	\$ 72.238,95
70	PROF.AYUDANTE DE U.DE ORG.	30	15	\$ 6.325,61	\$ 12.103,00	\$ 7.600,00	\$ 110.172,88	\$ 7.717,24	\$ 14.765,66	\$ 9.272,00	\$ 142.621,87	29,5%	\$ 32.448,99	\$ 8.223,29	\$ 15.733,90	\$ 9.880,00	\$ 162.034,57	38,0%	\$ 41.861,69	\$ 8.729,34	\$ 16.702,14	\$ 10.488,00	\$ 161.607,38	46,7%	\$ 51.434,50	\$ 9.235,39	\$ 17.670,38	\$ 11.096,00	\$ 171.070,02	55,3%	\$ 60.897,14
70	PROF.AYUDANTE DE U.DE ORG.	24	30	\$ 5.060,49	\$ 9.682,40	\$ 7.600,00	\$ 103.068,25	\$ 6.173,79	\$ 11.812,53	\$ 9.272,00	\$ 133.839,32	29,9%	\$ 30.771,07	\$ 6.578,63	\$ 12.587,12	\$ 9.880,00	\$ 142.659,73	38,4%	\$ 39.591,48	\$ 6.983,47	\$ 13.361,71	\$ 10.488,00	\$ 151.640,24	47,1%	\$ 48.571,99	\$ 7.388,31	\$ 14.136,30	\$ 11.096,00	\$ 160.620,75	55,8%	\$ 57.552,50
70	PROF.AYUDANTE DE U.DE ORG.	24	20	\$ 5.060,49	\$ 9.682,40	\$ 7.600,00	\$ 96.909,02	\$ 6.173,79	\$ 11.812,53	\$ 9.272,00	\$ 125.139,48	29,1%	\$ 28.230,46	\$ 6.578,63	\$ 12.587,12	\$ 9.880,00	\$ 133.549,50	37,8%	\$ 36.640,48	\$ 6.983,47	\$ 13.361,71	\$ 10.488,00	\$ 141.959,53	46,5%	\$ 45.050,51	\$ 7.388,31	\$ 14.136,30	\$ 11.096,00	\$ 150.209,46	55,0%	\$ 53.300,44
70	PROF.AYUDANTE DE U.DE ORG.	24	10	\$ 5.060,49	\$ 9.682,40	\$ 7.600,00	\$ 90.100,82	\$ 6.173,79	\$ 11.812,53	\$ 9.272,00	\$ 116.000,65	28,7%	\$ 25.899,83	\$ 6.578,63	\$ 12.587,12	\$ 9.880,00	\$ 123.579,81	37,2%	\$ 33.478,99	\$ 6.983,47	\$ 13.361,71	\$ 10.488,00	\$ 131.376,31	45,8%	\$ 41.275,49	\$ 7.388,31	\$ 14.136,30	\$ 11.096,00	\$ 139.172,82	54,5%	\$ 49.072,00
70	PROF.AYUDANTE DE U.DE ORG.	24	1	\$ 5.060,49	\$ 9.682,40	\$ 7.600,00	\$ 84.770,05	\$ 6.173,79	\$ 11.812,53	\$ 9.272,00	\$ 108.456,34	27,9%	\$ 23.686,29	\$ 6.578,63	\$ 12.587,12	\$ 9.880,00	\$ 115.759,45	36,6%	\$ 30.989,40	\$ 6.983,47	\$ 13.361,71	\$ 10.488,00	\$ 123.062,56	45,2%	\$ 38.292,51	\$ 7.388,31	\$ 14.136,30	\$ 11.096,00	\$ 130.148,32	53,5%	\$ 45.378,27
70	PROF.AYUDANTE DE U.DE ORG.	12	15	\$ 2.530,24	\$ 4.841,20	\$ 3.800,00	\$ 49.266,62	\$ 3.086,90	\$ 5.906,26	\$ 4.636,00	\$ 63.148,82	28,2%	\$ 13.882,20	\$ 3.289,32	\$ 6.293,56	\$ 4.940,00	\$ 67.430,76	36,9%	\$ 18.164,14	\$ 3.491,74	\$ 6.680,86	\$ 5.244,00	\$ 71.712,71	45,6%	\$ 22.446,09	\$ 3.694,16	\$ 7.068,15	\$ 5.548,00	\$ 75.994,65	54,3%	\$ 26.728,03
80	AUDITOR	24	15	\$ 5.060,49	\$ 9.682,40	\$ 7.600,00	\$ 92.845,54	\$ 6.173,79	\$ 11.812,53	\$ 9.272,00	\$ 119.774,29	29,0%	\$ 26.928,75	\$ 6.578,63	\$ 12.587,12	\$ 9.880,00	\$ 127.600,90	37,4%	\$ 34.755,36	\$ 6.983,47	\$ 13.361,71	\$ 10.488,00	\$ 135.644,86	46,1%	\$ 42.799,32	\$ 7.388,31	\$ 14.136,30	\$ 11.096,00	\$ 143.688,81	54,8%	\$ 50.843,27
80	AUDITOR	30	15	\$ 6.325,61	\$ 12.103,00	\$ 7.600,00	\$ 110.172,88	\$ 7.717,24	\$ 14.765,66	\$ 9.272,00	\$ 142.621,87	29,5%	\$ 32.448,99	\$ 8.223,29	\$ 15.733,90	\$ 9.880,00	\$ 162.034,57	38,0%	\$ 41.861,69	\$ 8.729,34	\$ 16.702,14	\$ 10.488,00	\$ 161.607,38	46,7%	\$ 51.434,50	\$ 9.235,39	\$ 17.670,38	\$ 11.096,00	\$ 171.070,02	55,3%	\$ 60.897,14
30	MEDICO INSTRUCTOR RESIDENTE	44	-	\$ 9.277,56	\$ 17.751,07	\$ 7.600,00	\$ 152.492,28	\$ 11.318,62	\$ 21.656,30	\$ 9.272,00	\$ 193.822,97	27,1%	\$ 41.330,70	\$ 12.060,83	\$ 23.076,39	\$ 9.880,00	\$ 206.509,72	35,4%	\$ 54.017,45	\$ 12.803,03	\$ 24.496,47	\$ 10.488,00	\$ 219.196,48	43,7%	\$ 66.704,20	\$ 13.545,24	\$ 25.916,56	\$ 11.096,00	\$ 231.883,23	52,1%	\$ 79.390,95
40	JEFE DE RESIDENTES	44	-	\$ 5.060,49	\$ 9.682,40	\$ 7.600,00	\$ 137.586,95	\$ 6.173,79	\$ 11.812,53	\$ 9.272,00	\$ 175.504,96	27,6%	\$ 37.918,00	\$ 6.578,63	\$ 12.587,12	\$ 9.880,00	\$ 187.013,48	35,9%	\$ 49.426,53	\$ 6.983,47	\$ 13.361,71	\$ 10.488,00	\$ 198.522,00	44,3%	\$ 60.935,05	\$ 7.388,31	\$ 14.136,30	\$ 11.096,00	\$ 210.030,52	52,7%	\$ 72.443,57
50	RESIDENTE MEDICO 4TO. AÑO	44	-	\$ 5.060,49	\$ 9.682,40	\$ 7.600,00	\$ 137.586,95	\$ 6.173,79	\$ 11.812,53	\$ 9.272,00	\$ 175.504,96	27,6%	\$ 37.918,00	\$ 6.578,63	\$ 12.587,12	\$ 9.880,00	\$ 187.013,48	35,9%	\$ 49.426,53	\$ 6.983,47	\$ 13.361,71	\$ 10.488,00	\$ 198.522,00	44,3%	\$ 60.935,05	\$ 7.388,31	\$ 14.136,30	\$ 11.096,00	\$ 210.030,52	52,7%	\$ 72.443,57
60	RESIDENTE MEDICO 3ER. AÑO	44	-	\$ 5.060,49	\$ 9.682,40	\$ 7.600,00	\$ 134.608,29	\$ 6.173,79	\$ 11.812,53	\$ 9.272,00	\$ 171.649,47	27,5%	\$ 37.041,18	\$ 6.578,63	\$ 12.587,12	\$ 9.880,00	\$ 182.901,90	35,9%	\$ 48.293,60	\$ 6.983,47	\$ 13.361,71	\$ 10.488,00	\$ 194.154,32	44,2%	\$ 59.546,03	\$ 7.388,31	\$ 14.136,30	\$ 11.096,00	\$ 205.406,75	52,6%	\$ 70.798,45
70	RESIDENTE MEDICO 2DO. AÑO	44	-	\$ 5.060,49	\$ 9.682,40	\$ 7.600,00	\$ 131.929,63	\$ 6.173,79	\$ 11.812,53	\$ 9.272,00	\$ 168.093,99	27,4%	\$ 36.164,36	\$ 6.578,63	\$ 12.587,12	\$ 9.880,00	\$ 179.090,32	35,7%	\$ 47.160,68	\$ 6.983,47	\$ 13.361,71	\$ 10.488,00	\$ 190.086,64	44,1%	\$ 58.157,01	\$ 7.388,31	\$ 14.136,30	\$ 11.096,00	\$ 201.082,97	52,4%	\$ 69.153,34
80	RESIDENTE MEDICO 1ER. AÑO	44	-	\$ 5.060,49	\$ 9.682,40	\$ 7.600,00	\$ 128.900,97	\$ 6.173,79	\$ 11.812,53	\$ 9.272,00	\$ 164.188,50	27,4%	\$ 35.287,53	\$ 6.578,63	\$ 12.587,12	\$ 9.880,00	\$ 174.928,73	35,7%	\$ 46.027,76	\$ 6.983,47	\$ 13.361,71	\$ 10.488,00	\$ 185.668,96	44,0%	\$ 56.767,99	\$ 7.388,31	\$ 14.136,30	\$ 11.096,00	\$ 196.409,19	52,4%	\$ 67.508,22