

BOLETÍN N° 14/2021

SESIONÓ EL 16 CONGRESO DE FESPROSA BALANCE DE UN AÑO DE LUCHA



Informe de la presidenta de FESPROSA María F. Boriotti

Abrimos este congreso con un especial saludo para los compañeros de SISAP – Fesprosa de la provincia de Chubut y para todo el pueblo chubutense que ha protagonizado una victoria histórica contra la megaminería. El pacto espurio y transpartidario que hizo aprobar la ley de zonificación minera con el apoyo del gobernador Arcioni, el gobierno nacional y la presión de Panamerican Silver fue derrotado por las movilizaciones masivas del pueblo de Chubut, en las cuales SISAP – FESPROSA jugó un papel muy destacado.

Esta victoria nos alienta para profundizar en el conjunto de la plataforma antiextractivista de nuestra federación, en la lucha contra el modelo sojero con agrotóxicos que comenzáramos ya hace 12 años acompañados de nuestro querido Andrés Carrasco, en la plataforma antimegamienera aprobado por el congreso de FESPROSA en el 2011, en la lucha contra el fracking en Neuquén y en Rio Negro y en la batalla por la ley de humedales y la conformación de los sindicatos por el ambiente de los cuales participa SIPRUS.

Enviamos un saludo especial a los nuevos delegados hoy presentes con nosotros. Tuvimos siete elecciones que renovaron CD y por primera vez eligieron en un 100% de las mismas a los delegados a Fesprosa por voto directo y universal. Fueron electos 45 de los 80 delegados que con-

forman el Congreso de la Federación (el 56% de los mismos) con el 98% de apoyo a las siete listas naranja que se presentaron.

Se pudo realizar la elección complementaria en Rosario de Lerma y estamos esperando el dictamen definitivo del ministerio de trabajo.

En 2021 no hubo reparación de la deuda con los trabajadores de salud. Los acuerdos salariales obtenidos son iguales o menores a la inflación. Aun los que nominalmente la igualan al ser a trimestre o cuatrimestre vencido arrojan una pérdida en el poder adquisitivo real. Los bonos son paliativos que compensan de manera insuficiente, parcial y transitoria, achatando las pirámides. El COE dejó de funcionar aun en este rebrote. No hubo ni atisbos de convocatoria a la paritaria nacional de salud, a pesar de haber instalado el tema en la Jornada del 21S y la reunión con el presidente. Tuvimos más represalias que en el 2020 con los descuentos masivos en Santa Fe, Chubut y Tucumán. A nivel global si bien hubo una recuperación rebote de la actividad económica, los índices de pobreza y pobreza infantil no cesaron de aumentar.

El 2022 viene signado por una disminución de los presupuestos de salud y un fuerte condicionante del acuerdo en marcha con el FMI, que ponen techos concretos para los salarios y las jubilaciones. La derrota electoral del gobierno (a quien apoyó de manera explícita la mayoría de la dirigencia de las tres centrales sindicales, incluida buena parte de nuestra CTA Autónoma) más el ajuste en ciernes están actuando como revulsivo en el movimiento obrero. 2022 puede ser no solo un año de ajustes sino también de grandes conflictos defensivos de los trabajadores tendientes a no perder aún más en esta crisis.

No solo debe fortalecerse sino ampliar en todo lo posible su marco de alianzas en la lucha por el salario, la jubilación digna, la eliminación definitiva del impuesto al salario, la desprecuarización laboral, la defensa de la salud de los trabajadores, la libertad sindical y la paritaria nacional de salud.

La batalla por un Sistema Universal de Salud gratuito y de calidad y el conjunto de la plataforma antiextractivista de la Federación, reforzada hoy por el triunfo del pueblo chubutense. Seguir participando de la Autoconvocatoria por la auditoria y suspensión del pago de la deuda externa, más en estos momentos cruciales de negociación con el Fondo. Levantar en nuestros gremios y en la CTA-A la independencia del estado, los patrones, los gobiernos y los partidos políticos. Sostener la bandera de la autonomía, el pluralismo y la democracia de base.

Felicitaciones a todos y que el 2022 nos encuentre como siempre unidos en los afectos y en la lucha.

RECLAMO POR EL BONO



Después de dos años de pandemia, después de las pérdidas en vidas y en la propia salud del personal sanitario, este colectivo nucleado en Fesprosa reclama ser mirado por el Gobierno nacional y recibir un bono como el otorgado al sector público nacional.

Los trabajadores de la salud pública del país, llegado el mes de diciembre y viendo deterioradas cada vez más sus condiciones salariales y de trabajo, con secuelas por la pandemia que en muchos casos resultan preocupantes, reclaman ser considerados por el Gobierno nacional para un nuevo bono.

Como ha quedado demostrado, la salud pública está siempre al pie de las necesidades y de la atención de la población de todo el país, y durante la pandemia se ha demostrado ese espíritu, la vocación, la convicción y todo lo que se pone en juego cuando el pueblo nos necesita.

“Esto hace necesario un reconocimiento, una valoración de nuestro trabajo. La realidad es que no hemos recibido más que palabras vacías por parte de los gobiernos y falta de cuidado. Es por eso que hoy estamos reclamando este paliativo para pasar diciembre”, señaló María Fernanda Boriotti, presidenta de Fesprosa.

Y agregó: “La necesidad de una paritaria nacional de salud sigue sin ser puesta sobre la mesa por parte del Gobierno nacional, y el sector sigue reclamando por la inmediata implementación de esta herramienta fundamental para mejorar y establecer un piso de derechos para las y los trabajadores de salud del país, no sólo en lo salarial, sino en condiciones de trabajo, formación, políticas sanitarias y salud laboral”.

Por último, Boriotti informó: “El Ministerio de Salud no ha cumplido con sus promesas de convocar al COE ante el aumento de los casos y frente a la necesidad de discutir la paritaria nacional de salud. Tampoco ha brindado sugerencias a las provincias para mejorar las condiciones laborales de sus trabajadores, ni ha tenido una política de directivas claras frente a los recursos humanos en Salud, esenciales para la atención de toda la población”.

MOVILIZACIONES

SITOSPLAD



POR EL BONO DE \$20000 PARA TODES LES TRABAJADORES DE SALUD

Desde el SITOS comunicamos al Ministerio de Salud que nos sumamos al reclamo efectuado por la Federación Sindical de Profesionales de la Salud de la República Argentina (FESPROSA) en relación con que se haga extensivo a todes los trabajadores de la salud del bono de fin de año de \$20.000 otorgado para los trabajadores estatales de salud



Personería Gremial Resol. MPyT N° 1134/2019
CUIT 30-71115772-3 / Legajo N° 7726

NOTA N° 100/21

Buenos Aires, 27 de diciembre de 2021.

A la Ministra de Salud de la Nación
Dra. Carla Vizzotti

S _____ D

Ref.: EX-2021-124429722-APN-DD#MS

Por la presente nos dirigimos a Ud. a fin de poner en su conocimiento nuestro acompañamiento a lo solicitado por la Federación Sindical de Profesionales de la Salud de la República Argentina (FESPROSA) en el expediente de referencia en relación con "la ampliación del bono recientemente otorgado a los trabajadores estatales nacionales para que el mismo alcance al conjunto de los trabajadores de la salud de la Argentina" coincidiendo plenamente con las razones justificadas expresadas en la mencionada solicitud.

Aguardando una respuesta favorable a lo solicitado, saludamos a Ud. muy atte.

Alejandro M. Bassignani
Sec. General

Las y los trabajadores nos movilizamos nuevamente:

- Contra acuerdos paritarios a nuestras espaldas
- Contra una paritaria trucha del SOEME, intervenido y con "representantes" suspendidos por el poder judicial
- Contra aumentos salariales por debajo de la inflación
- Contra salarios por debajo de la canasta básica

¡¡BASTA DE SALARIOS DE MISERIA!!

RIO NEGRO

Contra los despidos en el Hospital de Cipoletti



Despedidos del Hospital de Cipoletti reclaman en busca de una solución.

Son integrantes de la cooperativa Yahudi que realiza tareas de limpieza en el establecimiento. La entidad dejaría de realizar esta tarea y dejaría a 45 trabajadores en la calle.

Los trabajadores y trabajadoras del servicio de limpieza del Hospital Pedro Moguillansky, a quienes se les comunicó su inminente cesantía, siguen a la espera de una respuesta a su pedido de continuidad laboral. Con el paso de los días se acrecienta la angustia de las numerosas familias que quedarán desamparadas, sin una fuente de ingresos.

Como parte de su lucha por ser escuchados, los empleados afectados se reunieron este martes, a las 10, en las afueras del nosocomio, para dialogar con el periodismo, con los vecinos y representantes de organizaciones que se acerquen para conocer la situación.

LA MATANZA



A menos de tres días para el inicio del año nuevo, los trabajadores municipales de la Salud que forman parte de la Asociación de Profesionales de la Salud (APS) llevaron a cabo un “brindis con agua” y pan en la Plaza General San Martín, de San Justo, como forma de poner nuevamente ante la vista de las autoridades distritales los bajos salarios que perciben. Además, denunciaron una “metodología de vaciamiento” basada en “desprezar la carrera profesional”, con trabajo precarizado y la implementación sistemática del monotributo como modalidad de contratación. La actividad, desarrollada frente a la Municipalidad, también contó con la presencia y el respaldo del presidente de la Federación Sindical de Profesionales de la Salud de la República Argentina (Fesprosa), Jorge Yabkowski.

En diálogo con El1 Digital, la titular de la APS, Rosa Rodríguez, planteó: “Este 29 diciembre, como todos los años, ya se ha hecho necesidad salir a brindar con agua y pan a la Plaza de San Justo. Lo hacemos para detener el vaciamiento de la salud, algo que reclamamos a la Secretaría de Salud y al intendente, que esta metodología de vaciamiento, basada en desprezar la carrera profesional, las condiciones laborales, el monotributo, el trabajo precarizado, logró esto”.

“El objetivo de ellos tiene que ver con la precarización, que conduce a la pérdida de la carrera profesional y redundante en forma directa en los vecinos, ya que prácticamente tenemos 23 salas vaciadas. Los médicos, la gente ha ido a reclamar, por ejemplo, del barrio Nicole (de Virrey del Pino), por la sala cerrada, que ya ha tenido un vecino fallecido en la puerta de la sala”, acusó.

Según Rodríguez, ante los planteos de la APS, la respuesta de las autoridades distritales fue “que los médicos no quieren cruzar la Avenida General Paz para atender en La Matanza”. “De

esa manera se sacan el fardo de encima y se lo tiran a los médicos. Acusar de una cosa tan grande y falsa tiene que conmovernos, y el pueblo de La Matanza tiene que estar con nosotros en la calle ayudándonos”, protestó.

Además, la titular de la APS marcó a este medio que el último bono percibido “siempre se lo toma como un regalo, y la verdad es que no sirve para lo que se necesita, como es la recomposición salarial”. “Tenemos un presentismo que persiste en los salarios y que hoy supera el 30 por ciento de los ingresos de los profesionales. El profesional que se jubila hoy es repuesto por un monotributista, o sea, esto apunta a una cosa macro que va a destruir a la salud pública en el municipio de La Matanza”.

“Prácticamente no va a quedar planta permanente. Los médicos se encuentran con un Municipio devastado. Para poder trabajar, los profesionales limpian las salas de salud las limpian y dan los turnos, lo que produce un retraso en la atención. Y los vecinos les tiran la responsabilidad a los profesionales, generando situaciones de violencia. No hay personal de limpieza, no hay administrativos ni enfermeras. Además, la tercerización del lavadero en el Hospital Germani (de Gregorio de Laferrere), de los comedores”, enumeró Rodríguez.

“Jamás vamos a bajar los brazos. Nunca el intendente nos llamó para hablar, el sindicato (de trabajadores municipales) ignora a la salud, a sus compañeros. Y así estamos, esperando respuestas. Este simbólico brindis con agua es un símbolo de lucha”, destacó.

En tanto, Cristian Carnini, trabajador social del Hospital Germani, denunció: “Atendemos situaciones problemáticas de todo tipo, intentos de suicidio, de abuso sexual infantil, el programa social de tuberculosis y un montón de situaciones más, y estamos cobrando 50.000 pesos en mano. Esta situación me indigna, y me dan fuerzas los compañeros que vinieron acá a pesar del calor”.

Por su parte, Jorge Yabkowski, también en diálogo con este medio, reflexionó: “Como siempre, el Comité Ejecutivo de Fesprosa acompaña a los profesionales de la salud. Y cada vez son menos en La Matanza, porque la precarización laboral, los bajos salarios, el manejo autoritario por parte de las autoridades del Municipio y de la Secretaría de Salud desalientan el crecimiento y a La Matanza, que con sus cuatro hospitales y sus 60 centros de salud tiene una red de atención primaria que podría dar respuesta a las necesidades de salud de los matanceros y hoy no lo está haciendo”.

LA PAMPA



Con la presencia de María Fernanda Boriotti, Presidenta de FESPROSA, asumió el día 29 de Diciembre la nueva Secretaria General de SITRASAP, Lully Llanos. Emotiva despedida de Mirta Viola. FESPROSA se fortalece con la renovación dirigenal de sus gremios base.

TUCUMAN

Reunión con el Ministro de Salud, Dr. Luis Medina Ruiz



En respuesta a la solicitud realizada, el día martes 28 de Diciembre, la Comisión Directiva de SITAS se reunió con el Ministro de Salud, Dr. Luis Medina Ruiz, el Secretario Ejecutivo Medico

del SIPROSA, Dr. Miguel Ferré, el encargado de RR.HH, Lic. Fabio Andina y el Coordinador de Relaciones Institucionales, Cr. Daniel Abad.

Se planteó la importancia del diálogo y se expuso sobre el faltante de profesionales en diversas áreas, la constante desvalorización del salario frente a la inflación, la necesidad de reformular la Ley de Carrera Sanitaria en diferentes niveles, la implementación de Zona, la falta de pago a quienes desarrollan funciones jerárquicas, acceder a la información de Recupero de Costos, la desigualdad al momento de designaciones o reemplazos y la actualización del organigrama.

La respuesta proveniente del Ministro de Salud fue que hay una decisión de abordar los temas planteados.

Esperamos una pronta resolución de nuestras solicitudes.

SITAS sigue trabajando día a día por las reivindicaciones para el equipo de salud de la provincia.

Acto de asunción de las nuevas autoridades de SITAS



Con un emotivo acto y a posteriori una fiesta asumieron las nuevas autoridades de SITAS, encabezadas por Julián Nasiff. Emotiva despedida de Adriana Bueno luego de 10 años de gestión al frente del gremio. María Fernanda Boriotti y Jorge Yabkowski, en el nombre del CEN, estuvieron presentes en la capital tucumana.

SAN JUAN



Con la presencia del Secretario General, Jorge Yabkowski, asumió la nueva Comisión Directiva de ASPROSA. Después de 12 años deja su lugar Silvia Otto, fundadora de ASPROSA y dirigente histórica de los trabajadores de la salud sanjuaninos.

La nueva Comisión Directiva está encabezada por la Licenciada Victoria Trincado.

SANTA FE

SIPRUS denuncia cierre de centros de testeo



Denunciamos la actitud irresponsable del gobierno provincial de cerrar centros de testeo en pleno aumento de casos!!

En el día de hoy llevamos adelante un brindis con agua en la puerta de Gobernación. Denunciamos que con el cierre de centros de testeo no hacen más que sobrecargar al personal ya recargado de centros de salud y hospitales, enfrentan a la población con lxs trabajadorxs, y generan más malestar.

Ellos siguen ajustando la salud pública y siguen sin resolver los problemas. Efectores sin luz, sin agua, personal agotado, con deudas de haberes, de adicionales, descuentos por días de paro, sin pases a planta y sin bono de fin de año.

Nosotros seguimos defendiendo la salud pública que intentan destruir y recibimos un 2022 que nos va a seguir encontrando en la calle. Por la salud de cada usuario/a y por la nuestra.

LA RIOJA



REPARAR LA ENORME DEUDA QUE SE TIENE CON LOS TRABAJADORES DE LA SALUD.

Hay grandes deudas que existen en el país, una de ella es la deuda externa que el gobierno nacional está deliberando para ver cómo pagarla. Y hay una deuda interna muy importante, que es con los trabajadores de la salud, que se está haciendo muy poco para saldarla. ¿Este año en La Rioja tuvimos el peor aumento salarial de toda la administración pública y no entendemos el por qué? Se anunció el aumento salarial en la provincia para el año 2022, y vemos que vamos por el mismo camino, el de tener el aumento más bajo de toda la administración.

En los primeros días de noviembre tuvimos una reunión con el gobernador en su residencia, donde la máxima autoridad de la provincia se comprometió con el gremio y posteriormente con la comunidad riojana de conformar "una mesa de diálogo" entre el gobierno y el gremio para tratar todos los temas atinentes a la salud y de esta manera superar las diferencias que existen. Posteriormente el ministro de gobierno Luna Corso dijo hace 48 horas en conferencia de prensa que el gobernador habilitó la discusión política para que otros gremios distintos a los docentes puedan acordar sus aumentos salariales en paritarias. Esperamos que la mesa de diálogo entre el gobierno y el gremio se concrete a la brevedad, caso contrario será un año muy conflictivo en salud.

LA LUCHA CONTINUA

ASOCIACIÓN DE PROFESIONALES DE LA SALUD DE LA PROVINCIA DE LA RIOJA (APROSLAR)

CHACO



UN GRAN LOGRO PRODUCTO DE LA LUCHA GREMIAL DE APTASCH

El Ministerio de Salud Pública del Chaco, a través de diferentes resoluciones firmadas el día 21 de diciembre, finalmente dio respuesta a una demanda de mucho tiempo impulsada por APTASCH, para dos bonificaciones de trabajadores de salud pública, de las tantas que se siguen reclamando, y que no estaban siendo resueltas e implicaban, necesariamente, un grave perjuicio a los salarios de bolsillo de los mismos.

Este es un gran logro de la lucha que estuvimos llevando adelante durante mucho tiempo, afirmando en todo momento que había que dejar atrás el ninguneo a trabajadores de salud, y que de una vez por todas el Estado provincial empiece no solo a dar respuestas a los reclamos, sino también a reconocer derechos que le corresponden al trabajador por ley, además del invaluable rol que tienen los agentes sanitarios.

Se hizo justicia, en parte. Somos conscientes que faltan muchas reivindicaciones laborales, como las otras bonificaciones sobre 44 horas, PPC, guardias técnicas, pago de suplemento por función, entre otras; como medidas contra la precarización laboral. La deuda es enorme, pero esto viene a saldar un parte importante del reclamo y no es otra cosa que una muy buena noticia para los trabajadores.

