

## BOLETÍN N° 05/2019

### EDITORIAL

#### ¿Día Mundial de la CUS o Día Mundial de la Salud?



A la OMS no le ha alcanzado el encuentro de Astana para enterrar el espíritu de Alma Ata. Feliz en su rol de partenaire del Banco Mundial y la Fundación Rockefeller, alimentada generosamente por Bill y Melinda Gates, dedica este 7 de abril de 2019 a promover la CUS:

"La posición temática para el Día Mundial de la Salud 2019 es más fluida que en años anteriores. No se resume en un lema. En su lugar, la OMS dice «el Día Mundial de la Salud de este año se centrará en la equidad y en la solidaridad». Prosigue diciendo expresamente que «la OMS dedica este año el Día Mundial de la Salud, el 7 de abril, a la cobertura de salud universal. Con esto, la campaña pretende «ayudar a las personas a entender mejor lo que significa la cobertura de salud universal: los servicios y apoyos que deberían estar disponibles y dónde».

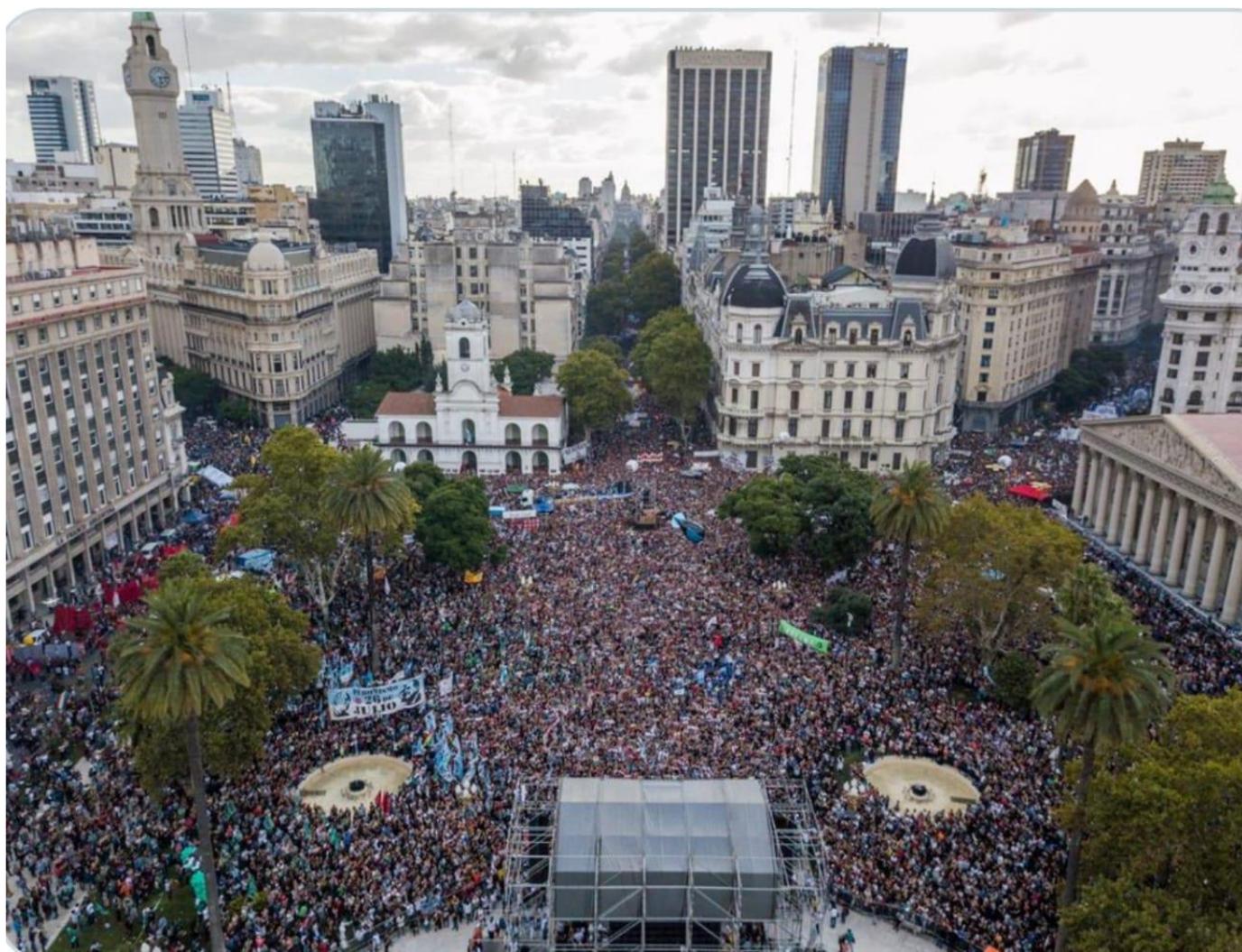
En nuestra América azotada por el neoliberalismo, mientras Bolsonaro intenta demoler el SUS en Brasil, Macri avanza con la destrucción del sector público de salud. Con sus insuficiencias y contradicciones, nuestros compañeros de ALAMES batallan por la efectiva implementación del SUS en Bolivia y la derogación de la CUS mejicana, el Seguro Popular. La OMS promueve lo que Macri sostiene, lo que Evo descartó y López Obrador trata de erradicar.

¿Hace falta alguna otra explicación?

Desde el Movimiento por el Derecho a la Salud impulsamos para este día el reflatamiento de la Multisectorial del 4 de Octubre en base a un programa de defensa de la salud pública que interpele a la sociedad y su dirigencia política. La derogación de la CUS es el primer punto del programa en debate.

La OMS, una vez más, está del lado de los poderosos y de espaldas a la salud de los pueblos.

## **24 DE MARZO: MEMORIA, VERDAD Y JUSTICIA**



**LA PLAZA DE MAYO**



**CAPITAL FEDERAL**



**CICOP JUNTO AL GREMIO DE TRABAJO SOCIAL DE C.A.B.A.**



**ROSARIO, SANTA FE**



**CIUDAD DE CÓRDOBA**



**SANTA ROSA, LA PAMPA**

## **CHACO**

**Bajo el lema “Basta de empobrecer a los trabajadores”, APTASCH convoca a un nuevo paro de 48 horas**





La Asociación de Profesionales, Técnicos y Auxiliares de Salud Pública del Chaco (APTASCH), anunció la convocatoria a un paro de actividades por 48 horas, para los días 28 y 29 de marzo, bajo el lema de "Basta de empobrecer a los trabajadores", en clara referencia a los numerosos pedidos de recomposición salarial.

Durante los días previos, trabajadores de salud se movilizaron en diferentes puntos de la provincia como Villa Ángela, Sáenz Peña, Juan José Castelli, Quitilipi y San Martín, entre otros, para expresar sus reclamos y dar a conocer las problemáticas del sistema sanitario.

Ante ello, desde APTASCH expresaron que "la crisis ya es insostenible. El Ministro sigue sin atender, a casi dos meses del pedido de audiencia, no tenemos respuestas y no somos siquiera convocados a dialogar ante nuestros pedidos urgentes de recomposición salarial".

"Volvemos a expresar nuestro rechazo a la pauta salarial impuesto por el Gobierno. Volvemos a pedir diálogo y negociación, sentados todos en una misma mesa de trabajo. Volvemos a reclamar apertura de paritarias sectoriales. Vamos a seguir nuestras medidas de fuerza hasta tanto el Gobierno se digne a dar la cara ante los trabajadores", agregaron.

"No queremos que sigan empobreciendo a los trabajadores con aumentos salariales por debajo de la inflación. Decimos basta de trabajadores precarizados que sostienen los servicios con sueldos de hambre. Decimos basta a seguir trabajando en condiciones indignas, sin elementos ni personal suficiente. La salud pública no puede esperar más", finalizaron.



**Asamblea en el Impenetrable**

## APTASCH presentó el pedido de Personería Gremial en el Ministerio de Trabajo



## **SANTA FE**

### **Paro de 48hs - Martes 26 y Miércoles 27**



El miércoles 20 se realizó un nuevo encuentro paritario en el que participó SIPRUS –Fesprosa, representado por Diego Ainsuaín, María Fernanda Boriotti, Rodrigo Ramírez y Leandro Goldsack.

La propuesta oficial fue la misma que la expresada a otros sindicatos del estado, un 10% de aumento respecto al salario de hoy, incumpliendo con el acuerdo paritario 2018, ya que no pagarían el gatillo remanente de la inflación de diciembre, un 3,5%. El gobierno también planteó sostener la cláusula gatillo atada a la recaudación provincial aplicable una vez que la inflación supere el acumulado del 10% respecto al mes de febrero 2019.

Si.Pr.U.S. planteó su malestar y rechazó la propuesta en la mesa paritaria por considerarla "insuficiente" e insistió además en la urgente equiparación de monotributistas, pases a planta en el sector salud y el resto del pliego reivindicativo.

Con más del 95% de los votos resultó ganadora la moción de paro por 48hs. En confluencia con los otros gremios Si.Pr.U.S informó al gobierno de la provincia PARO los días martes 26 y miércoles 27, SIN ASISTENCIA a los lugares de trabajo con mantenimiento de guardias mínimas.

Aquí las imágenes de la movilización de hoy, martes 27 junto a Amsafe, Ate, Sadop y Festram a la casa de gobierno en la ciudad de Santa Fe.





## LA RIOJA

**APROSLAR anunció un paro de 24 horas**



La Asociación de Profesionales de la Salud de la Provincia de La Rioja filial de la Federación Sindical de Profesionales de la Salud de La República Argentina (APROSLAR-FESPROSA), comunicó que por decisión emanada de una reunión con dirigentes y referentes del interior y luego de no recibir respuesta a la mejora salarial solicitada se realizará un paro de 24 horas el jueves 28 de marzo de 2019.

A través de un comunicado indicaron que "a la grave situación económica que impacta directamente en el bolsillo de los trabajadores, perdiendo ya en el año 2018 poder adquisitivo por los aumentos dados por debajo de la inflación, se le suma que en el 2019 en los dos primeros meses tenemos un 6,7 de inflación y los precios como las tarifas siguen trepando".

"Tuvimos una reunión con la Ministra el primero de marzo donde hubo el compromiso de llamarnos para dar una respuesta en la semana del 11 al 15 de marzo y hasta el momento no hubo ninguna comunicación.

Ninguna respuesta a los miles de trabajadores de Salud que si responden a la demanda. No aceptamos que el ajuste pasa por el trabajador, queremos un salario que vaya recuperando el poder adquisitivo que al fin al cabo es lo que genera movimiento en la economía provincial" sostuvieron.

<http://www.elindependiente.com.ar/pagina.php?id=204847>

## **CHUBUT**

### **El SISAP cumplió con la rueda de asambleas y reuniones planificada**



Estuvieron en P. INDIOS - Tecka- Esquel- Corcovado- José de San Martín- Facundo- Sarmiento y C. Rivadavia. Hay un montón de reclamos. Uno de los problemas mayores es la ultra precariedad en algunos sectores y la falta de recursos humanos, como así también las ARBITRARIEDADES.

DES de algunos "jefes y directores", entre otros. Fueron muy bien recibidos en todos lados (sólo en la Asamblea de Esquel en la que algunxs pseudo asambleístas quisieron INQUISICIONAR, pero se salió adelante con la franqueza, firmeza y DIGNIDAD que caracteriza).

Con respecto a la pauta salarial que se viene manejando hay un DESCONTENTO GENERAL. Se pidió "firmeza" y en varios lugares, como prioridad, insistir en que se pague ZONA como a todos, que se reclame por la otra CATEGORÍA adeudada, y que se haga algo por la ULTRA PRE-CARIEDAD LABORAL.



# NEUQUÉN

**Paro y movilización martes 26 de marzo**  
**Comenzamos a mostrarnos para que la ley de carrera profesional en**  
**Salud Pública en Neuquén se haga efectiva**



Laboratorio  
Extracciones

HORARIOS  
Extracciones Lunes a Viernes 07:00 a 8 HS  
Turnos 9 - 14

¿Por qué necesitamos una Ley de Carrera Profesional para la Salud Pública Provincial?

- porque los neuquinos merecen un sistema de salud público realmente **universal**, no servicios mínimos ni barreras para acceder a los mismos por horarios o distribuciones reducidos
- porque esos servicios dependen de la disponibilidad de profesionales adecuadamente capacitados y protegidos de los **conflictos de interés** que el pluriempleo conlleva siempre
- porque para atraer y retener a esos profesionales es indispensable ofrecer **remuneraciones y condiciones laborales dignas y justas**, adecuadas a la capacitación y el desempeño que se requiere
- porque una de los efectos previsibles del convenio colectivo que ya estamos viviendo es el **recorte de servicios** por las reducciones horarias sin aumento de los planteles a todo nivel, y por la **reducción de planteles profesionales** a medida que las jubilaciones no encuentran reemplazos
- porque los concursos para ingresar y para ocupar cargos de conducción no solo deben ser obligatorios, sino fundamentalmente **claros, transparentes, y con bases técnicas adecuadas**, y en todo eso se observa un gravísimo retroceso
- porque la actividad extraordinaria es inevitable para ofrecer servicios las 24hs todos los días, pero no puede seguir siendo trabajo a destajo ni generar un desgaste laboral que **pone en riesgo la salud del profesional y de los pacientes** a los que asiste
- porque si no se corrigen **rápidamente** estos problemas el colapso del sistema será irreversible

Sindicato de Profesionales Salud Pública de Neuquén

**FeS ProSa**  
Federación Sindical de Profesionales de la Salud de la República Argentina

## CÓRDOBA

### **La UTS-CTA denuncia al Gobierno Provincial por no cumplir con la Carrera Hospitalaria**



El Secretario de Asuntos Legales de la Federación Sindical de Profesionales de la Salud de la República Argentina (FESPROSA-CTA) y Secretario Adjunto de la Central de Trabajadores de la Argentina (CTA Autónoma) de la Provincia de Córdoba, Ariel Edgardo Gómez, afirmó que "para todos los trabajadores de la Salud de Córdoba es un derecho conquistado mediante el artículo 33 de la Ley 7625 la Carrera Hospitalaria en base a la promoción de categorías".

Para el dirigente de la Unión de Trabajadores de la Salud de Córdoba (UTS-CTA), "el Gobierno Provincial es el responsable del saqueo sistemático a nuestros salarios debido al incumplimiento de las categorizaciones, desde hace 20 años".

Gómez, médico pediatra que hace 19 años trabaja en el Hospital Domingo Funes, ubicado a 50 km de la ciudad de Córdoba, en la localidad de Santa María de Punilla, avisó que "UTS-FESPROSA realizará el reclamo gremial y judicial que corresponde para terminar con este combo de bajos salarios, precarización laboral, falta de insumos y personal, deterioro edilicio de todos los hospitales provinciales, y el desconocimiento de nuestros reclamos por parte del Ministro de Salud, Francisco Fortuna".

<http://ctaacordoba.org/la-uts-cta-denuncia-al-gobierno-provincial-por-no-cumplir-con-la-carrera-hospitalaria/>

## GARRAHAN

**El Garrahan movilizó contra la violencia y el acoso laboral con la presencia de Viviana García, directora del Instituto de Formación y Capacitación de FESPROSA**





## BUENOS AIRES

### RESIDENTES



El jueves 21/3 se realizó una importante reunión de la Comisión Provincial de Residentes (CPR) y miembros del Consejo Directivo Provincial de CICOP para evaluar la situación del sector e intentar la coordinación de acciones. Participaron residencias de La Plata, Florencio Varela, San Justo, San Martín y Belgrano. Durante la misma, se realizó un relevamiento provincial de los problemas más acuciantes; entre ellos, las instructorías afectadas por el retraso en el cobro de

sus haberes - que en algunos casos generó la renuncia de los afectados - y la creciente dificultad para conseguir postulantes antes las graves irregularidades. Otro tema central fue el de las jefaturas de las residencias, ya que durante los últimos días el Ministerio de Salud publicó los cupos 2019 con un importante recorte de cargos. También se puso en común la situación acerca de los acuerdos conseguidos en la paritaria 2018 con respecto al reglamento de residentes. Con todo este cúmulo de problemáticas y teniendo en cuenta la convocatoria del Gobierno a una reunión con CICOP para el viernes 22/3, se consensuó el listado de reclamos y una delegación conjunta del gremio y la CPR para el día siguiente.

## **HOSPITAL NACIONAL POSADAS: LUCHA Y RESISTENCIA**



La lucha del Posadas que se viene desarrollando desde hace más de dos años contra los despidos y el creciente deterioro asistencial que conlleva, suma ahora la irrupción sin velos, desembozada, de personeros de empresas privadas en niveles de conducción del Hospital.

Pasa, como ejemplo muy gráfico, en el área de alimentación y cocina con el desplazamiento de la jefa, personal de años en el Hospital, a quien reemplaza una representante de la empresa que terceriza varios sectores del Hospital. Sólo cabe imaginar que nada bueno puede esperarse de esta decisión de las autoridades.

Una vez más los denunciantes de esta fuerte avanzada privatizadora son el STS y la Seccional de CICOP-Asociación de Profesionales, mientras otros sectores gremiales hacen silencio público. ¿Serán parte de esta política privatizadora?

Una nueva y particular batalla empieza a desarrollarse. La conformación que pretenden las actuales autoridades de un Hospital Posadas, que nada tiene que ver con el "conocido", continúa su marcha. Una vez más, será la lucha unificada la que pueda detener y revertir tanto ataque a la Salud Pública y Gratuita. Hacia esto están dirigidos los esfuerzos de la Seccional.

Lo decimos reiteradamente: LA SECCIONAL POSADAS DE CICOP-ASOCIACION DE PROFESIONALES, A PESAR DE LOS GOLPES RECIBIDOS, SIGUE VIVA Y CON LA DISPOSICIÓN A LA RESISTENCIA Y LA LUCHA INTACTAS.

En este marco, valoramos como muy trascendente que la reunión nacional del Movimiento por el Derecho a la Salud (MDS) del 28 de marzo se realice en el Hospital Posadas, consensuado en la anterior reunión, donde como dato relevante participó la Comisión de Pacientes y Vecinos del Hospital. Una nueva muestra de solidaridad concreta, no sólo discursiva. Para la Seccional es un gesto de gran valor.

Por último, una vez más una columna del Hospital será parte de la gran movilización del 24 de marzo en conmemoración del golpe cívico-militar de 1976 por MEMORIA, VERDAD Y JUSTICIA.

## **LA PAMPA**

### **El SITRASAP reclama la apertura de la paritaria sectorial**



Mirta Viola, secretaria general de SITRASAP entrevistada en Radio Kermés manifestó que exigen la apertura de la paritaria sectorial y que los monotributistas contratados pasen a un artículo quinto. "Esperamos discutir la paritaria el 27 de Marzo" comentó y sostuvo que la demanda en salud pública cada es mayor debido a que la gente no tiene como pagar una obra social.

## MOVILIZACIÓN APUAP

# A. P. U. A. P.

CONVOCA

**Miércoles 20 de marzo de 2019**

## **JORNADA PROVINCIAL DE LUCHA**

*Capital e Interior - Retiro a hs. 8:30*

*Concentración en Sede Gremial a hs. 9:00 (Ramírez de Velazco 508) para actividades de difusión*

**MOVILIZACIÓN 17 hs.**

**(concentramos en sede gremial a hs. 16:30)**

Por:

- **Recomposición Salarial igual a la Inflación**
- **Mejora del Perfil Salarial de los/as Trabajadores/as Profesionales: Recategorización, Devolución del Pago por Zona según Ley 4135 y Adicional por Capacitación Profesional**
- **Desprecarización y Pase a Planta Permanente**
- **Declaración de la Emergencia en Violencia Contra las Mujeres**

El gobierno ratificó esta tarde el otorgamiento del 10% de aumento salarial, a cobrar en abril. Ratificamos la Jornada Provincial de Lucha para Mañana miércoles, con retiro a la 8.30 y marcha a las 17 horas.

## TUCUMÁN

### **SITAS EN PARITARIAS**



Paritarias /19. Reunión técnica sobre salario con miembros de Ministerio de Economía, Salud y de Gobierno y Justicia. El gobierno plantea 25% de aumento de todos los ítems. 12.5% en marzo, 12.5% en setiembre. Cláusula gatillo en junio, setiembre y diciembre.

## **LA MATANZA**

### **San Justo: María Rosa Rodríguez: "Que se termine la dedocracia en el nombramiento de profesionales de salud"**



Estuvimos en la sede de la APS (Asociación de Profesionales de Salud), gremio que nuclea a los galenos municipales, donde nos recibió su presidenta, la Dra. María Rosa Rodríguez, con quien conversamos.

### **NCO: ¿Cuáles son las preocupaciones principales que tienen los profesionales como trabajadores de salud municipales?**

M.R.R: "La situación de los profesionales de salud de La Matanza tiene que ver con el estado del país; un país que ha cambiado mucho y el distrito no es ajeno a esos cambios. Como trabajadores de salud tenemos dos cuestiones: las condiciones de trabajo y el salario. Con respecto al salario creemos que tenemos que recomponerlo de acuerdo a los niveles de inflación actual y lo que hemos perdido el año pasado, quedamos rezagados, además como reclaman otros trabajadores pedimos para este año cláusula gatillo o de actualización. En ese plano con el sindicato municipal hemos llegado a un entendimiento para que el mismo defienda nuestros intereses como profesionales o como un gremio –que lo somos- simplemente inscripto. Nosotros los pro-

fesionales tenemos una liquidación de los salarios diferentes a los trabajadores municipales y eso tiene que ser materia de negociación con la Intendente Verónica Magario”.

### **NCO: ¿A qué te referís cuando hablas de las condiciones de trabajo?**

M.R.R: “Este municipio tiene mucho trabajo en negro, precarizado, como con monotributos, contratos temporarios, etc. En diciembre pasado había alrededor de 1400 trabajadores en esa situación. Por supuesto eso debilita la organización gremial y se da tanto en las áreas profesionales como en las no profesionales. Nuestra asociación también quiere participar en las negociaciones del salario de los profesionales con el municipio, pero respetando la dirección que han elegido los trabajadores municipales. En ese sentido nos han prometido desde el sindicato que eso va ser así, tenemos pleno derecho pues la ley 14.656 dice que como gremio simplemente inscripto debemos participar de la negociación del salario municipal, tenemos también que luchar por terminar con el trabajo precario en el municipio de La Matanza.

Otro tema importante es que hace dos años venimos pidiendo la Licencia Complementaria por Stress Laboral. Los profesionales de salud de la provincia de Buenos Aires la tienen, entonces, le pregunto a la Intendente Magario, ¿en qué nos diferenciamos con los trabajadores de salud de la provincia o la CABA que tienen esa licencia y nosotros no? Queremos hablar de ese tema con la Intendente, ya que el Secretario de Salud -Alejandro Colli- se escapa por la tangente cuando lo interpelamos”.

### **NCO: Existe una ley de la Carrera Médica para los nombramientos en el municipio ¿Se está cumpliendo?**

M.R.R: “No. El incumplimiento con la Ley de la Carrera Médica fue manifiesto en el año 2018, dejaron pendientes en el nombramiento las funciones jerárquicas en los centros de salud municipal. Por qué lo dejaron pendiente, la razón es muy simple: ellos buscan asegurarse las direcciones políticas de los hospitales, pues esperan que se jubilen los directores de los grandes hospitales de la última camada y después irían por esas direcciones para instalar personas a favor de la política de salud municipal. Nosotros queremos que las direcciones sean concursadas a nivel regional, basta de dedocracia para elegir cargos, exigimos un blanqueo de los puestos de salud como dictamina la ley de nuestra Carrera Médica municipal, estamos cansados de dedocracia en la salud municipal y lo reitero: que se termine la dedocracia para nombrar profesionales de salud en las regiones sanitarias y en las direcciones de los hospitales. Exigimos perfiles de sanitarios y concursos para los nombramientos, y si no cumplen con la ley van a tener más juicios de los que tienen por parte de nuestra asociación”.

### **NCO: ¿Qué recurso humano profesional y no profesional se necesita para tener medianamente equipos de salud que den satisfacción a la demanda en el sistema de salud municipal?**

M.R.R: “Creo que estamos atrasados en cuanto a la salud. En mi opinión debemos discutir los perfiles de hospitales que necesitamos y del mismo modo la atención primaria de la salud. Se avanza sobre la base del trabajo precario, no se incorpora personal a los planteles permanentes, con salarios y condiciones de trabajo dignos, entonces la gente va y viene. Si los que trabajamos estamos precarizados, la salud que se le ofrece a la gente es precaria. Solo se hacen parches, no se reponen puestos de carrera genuinos, hay gente que se jubila y se cubren con contratos precarios, por lo tanto la gente no dura. Esto va en detrimento de la salud de la población. Por ejemplo, se da el caso de hospitales como el del Niño de San Justo donde ha habido un crecimiento de áreas de alta complejidad pero no es acompañado con un crecimiento de base en otras áreas como psicólogos, trabajadores sociales, enfermeros o trabajadores de maes-

tranza. El aparataje tecnológico por sí solo, sin inversión en planteles humanos, no resuelve los problemas de la salud de la gente”.

<https://diario-nco.com/fototitulares/san-justo-maria-rosa-rodriguez-que/>

## **4 de abril: la CTA Autónoma convoca a movilizar por trabajo, producción, soberanía, justicia e ingresos dignos**



Así lo decidió la Comisión Ejecutiva Nacional de la CTA-A, presidida por Ricardo Peidro, Hugo Godoy y Claudia Baigorria, en la reunión que realizó hoy en la sede nacional de ATE. También definió acompañar y respaldar el Panazo con Radio Abierta que realizará la Junta Interna de ATE INDEC este jueves cuando se anuncie el índice de pobreza, y la realización de una Jornada Nacional de Lucha antes de finalizar el mes de abril donde se presentarán en todas las provincias los proyectos de ley de Emergencia Tarifaria.

Durante la reunión se evaluaron de manera positiva las medidas de fuerza donde la Central llevó a la calle las demandas de la clase trabajadora contra los tarifazos, contra el ajuste, y en defensa del trabajo, del salario, de la producción y de la soberanía.

Entre las principales resoluciones, la CTA Autónoma definió convocar a movilizar el 4 de abril por trabajo, producción, soberanía, justicia, aumento salarial y en defensa del sistema previsional. La convocatoria será a Jornada Nacional de Lucha con paros y movilizaciones en todo el país. Será en unidad con la Confederación General del Trabajo, camino a generar las condiciones para la construcción de un Paro General que ponga freno al ajuste del Gobierno nacional.

Se definió además la realización de una Jornada Nacional de Lucha antes de finalizar el mes de abril donde se presentarán en todas las provincias los proyectos de ley de Emergencia Tarifaria.

También se evaluó la tarea llevada adelante por las compañeras de la Central que movilizaron multitudinariamente en todo el país en el Día Internacional de la Mujer Trabajadora, con una política de alianza generada junto a otras centrales sindicales, con las que se confluyó en la columna sindical que ingresó a Plaza de Mayo desde Diagonal Sur.

En la misma línea se valoró la presencia en las calles y en las diferentes actividades realizadas por la Central en el marco del Mes de la Memoria por la Verdad y la Justicia.

Se informó y dio cuenta además del funcionamiento que viene llevando adelante la Comisión de Investigación que se conformó a partir de la aprobación del Protocolo para la erradicación de situaciones de violencia. Asimismo se informó que se realizarán talleres y espacios de sensibilización.

También se saludaron las acciones en el marco de la solidaridad internacional y se definió la realización de la Jornada por el Presente y Futuro del Trabajo a realizarse el 17 de abril próximo en el Hotel Quagliaro, en la antesala de la 108 Conferencia de la OIT en Ginebra.

Además, se pondrá en funcionamiento un espacio de discusión y articulación para profundizar en el debate en torno al Documento para un Nuevo Modelo Social y Político en nuestro país presentado y aprobado en el Congreso de la Nación por la CTA Autónoma. En el mismo se propone discutir un posicionamiento organizado en torno a la distribución y producción de la riqueza en nuestro país.

## **INTERNACIONALES**

### **Trabajadores en China están siendo detenidos porque quieren formar sus propios sindicatos**



Necesitamos tu ayuda hoy para decirle al Gobierno chino que esto es inaceptable.

Durante décadas, el único sindicato legal en China ha sido la Federación Nacional de Sindicatos de China (ACFTU por sus siglas en inglés) que está controlada por el Partido Comunista en el poder. A los trabajadores que afrontan conflictos o reclamaciones laborales no se les permite formar sus propios sindicatos.

En el verano de 2018, trabajadores de Jasic Technology, una fábrica de equipamiento de soldadura en el sur de China, fueron despedidos por la compañía por organizar su propio sindicato y posteriormente fueron detenidos, acusados de "reunir una multitud para alterar el orden social". Más de 40 personas siguen detenidas, incluyendo representantes de los trabajadores, simpatizantes estudiantiles y personal del ONGs. En Enero de 2019, varios defensores de los derechos laborales de diversas ONGs también fueron detenidos.

La Confederación de Sindicatos de Hong Kong (HKCTU por sus siglas en inglés) y el Monitor de la Globalización están demandando que el Gobierno chino libere a los detenidos y retire los cargos contra todos los trabajadores, activistas y simpatizantes que han sido arrestados por ejercer su derecho humano básico a la libertad de asociación. También están pidiendo al Gobierno chino que termine la represión contra todos los activistas laborales y que asegure que las leyes chinas respeten los principios fundamentales de la libertad de asociación de la Organización Internacional del Trabajo.

Por favor, tómate un momento para apoyar esta importante campaña - haz clic aquí.

Y por favor, comparte este mensaje con tus amigos, familiares y compañeros sindicalistas.

¡Gracias!

Eric Lee

