

BOLETÍN N° 04/2019

8M: PARO INTERNACIONAL DE MUJERES



MOVILIZACIÓN EN C.A.B.A.



LAS CENTRALES SINDICALES



SINDICATO DE TRABAJO SOCIAL – C.A.B.A.



CICOP

ACTO EN EL POSADAS



SANTA FE





ROSARIO



RECONQUISTA

NEUQUÉN



CHACO



CÓRDOBA



SAN LUIS



SALTA



Declaración de la CTA-A Salta:

https://www.facebook.com/FeProSa/posts/2515366271810873?_tn=K-R

JUJUY



RED DE
COMUNICADORAS
FEMINISTAS

JORNADA NACIONAL DE LUCHA DE LA FESPROSA 6 Y 7 DE MARZO



En el marco de la jornada de paros y movilizaciones contra la política económica del gobierno de Cambiemos, los profesionales de la salud, judiciales y estatales bonaerenses marcharon hasta la Casa de la Provincia de Buenos Aires para exigir la convocatoria a paritarias y mayor presupuesto de infraestructura.

La protesta de CICOP, Judiciales y ATE Provincia fue la antesala en la Capital Federal de la marcha docente. De hecho, al finalizar la concentración en Callao al 200, los tres gremios se sumaron a la convocatoria de Ctera, Sadop y Conadu, que tiene epicentro en la Plaza de Mayo.

Lo que los gremios reclamaron frente a la Casa de la Provincia fue la convocatoria a discutir salarios y condiciones de trabajo. Los representantes de médicos, técnicos y enfermeros exigen es que, además de la paritaria para este año, se les reconozca también el 14 por ciento de pérdida salarial que tuvieron el año pasado frente a la inflación.

El vicepresidente de Cicop, Fernando Corsiglia, criticó al gobierno de María Eugenia Vidal de “incumplir” el acuerdo paritario del año pasado, en el que “se decía que debía convocarnos en diciembre para cerrar el año”. “En noviembre nos dieron un aumento del 34 por ciento y la inflación fue del 46,7, es decir que perdimos casi un 13 por ciento de poder adquisitivo”.

“Los salarios son muy bajos, las condiciones de trabajo bastante deficientes y esto afecta a las condiciones de atención de salud de la población”, remarcó en diálogo con FM Fribuay.



Además, aseguró que la situación en los hospitales “es angustiante porque por los salarios ya que no tenemos postulantes para cubrir vacantes, con lo cual hay plantas y guardias descubiertas”. “Quedan vacantes puestos para residencias, algo impensado hace años. Todo porque hay sueldos que no alcanzan para vivir”, alertó.

“El sector privado se está llevando recursos humanos valiosísimos que forma la provincia de Buenos Aires y que luego dilapida por esta política”, concluyó.



<https://www.pagina12.com.ar/179060-estatales-medicos-y-judiciales-bonaerenses-contra-el-ajuste->

SANTA FE



MARTES 12/03 PARO 24 HORAS EN RECHAZO A LA PROPUESTA PARITARIA



SIPRUS fue al paro hoy martes

Como parte del plan de lucha por salarios y condiciones dignas de trabajo, el Sindicato de Profesionales Universitarios de la Salud (SIPRUS – FESPROSA) realizó un paro sin asistencia a los lugares de trabajo este martes. A las 12.00 horas se realizó un acto en plaza San Martín de Rosario junto a docentes y trabajadores del Estado. Hubo previamente una concentración en las oficinas de la Caja del Arte de Curar (Jujuy 2146), donde se solicitó la suspensión de las intimaciones judiciales a los trabajadores y una nueva ley previsional.

Tras un paro con alto acatamiento realizado el 7 de marzo, las y los profesionales de la salud vuelven a la protesta. El rechazo al incremento salarial atado a la recaudación del Estado provincial, la falta de propuesta de una suma que recomponga el poder adquisitivo perdido, el sostenimiento de la cláusula gatillo con dos meses de retraso y la inexistencia de debate sobre pasajes a planta, son los motivos que llevan a este conflicto.

“Que el 93% de los trabajadores y trabajadoras haya votado un plan de lucha y el alto acatamiento de la medida de la semana pasada, muestran el profundo malestar con las condiciones salariales y laborales y la bronca que generó la propuesta del gobierno”, aseguró el Presidente de SIPRUS, Diego Ainsuaín. Por eso, al mediodía, SIPRUS- FESPROSA fue parte del acto junto a los gremios Amsafe y ATE Rosario para seguir construyendo respuestas unitarias a los reclamos de los trabajadores.

Sobre la protesta que inició a las 10.30 horas en la Caja del Arte de Curar, el dirigente recordó que hay trabajadores “que no pueden pagar sus aportes jubilatorios y obra social, habiendo una escala de aportes totalmente regresiva. Por eso exigimos el cese a las intimaciones y ejecuciones por deudas y la readecuación de la ley con escalas de aportes que permitan a todos los profesionales poder pagar”. Hubo manifestaciones en las sedes de Rosario, Santa Fe capital y Reconquista.



Paro de SIPRUS y movilización al Nodo Rosario

SIPRUS EN UNA CHARLA CON ATE Y ACEITEROS EN RECONQUISTA





LA RIOJA

REUNIÓN DE APROSLAR CON LA MINISTRA DE SALUD



En la mañana de hoy se realizó la reunión de los dirigentes de Aproslar con la Ministra de Salud, Dra. Judit Díaz Bazán. La reunión se estableció en un marco de firmeza, respeto y cordialidad. Tomó la Palabra el Secretario General abriendo la mesa de dialogo, planteando los reclamos de los trabajadores. Expresando con firmeza el enorme malestar y angustia que padece el colectivo por la pérdida del poder adquisitivo. Por lo tanto se pidió una recomposición salarial, recuperando el 12,7 que se perdió en el 2018 y un aumento que este equiparado con la inflación. Por lo tanto, se reclamó un 35% para el primer semestre con cláusula gatillo, como lo tienen las otras provincias y que permita recomponer el salario de acuerdo a la inflación.

Así también se planteó el aumento de guardia, ya que en 2018 hubo un solo incremento del 16%, quedando muy por debajo de la inflación y de los aumentos salariales otorgados por el gobierno. La Ministra mencionó que ya lo están reclamando y que a la brevedad se equipará.

Otro punto fue el pase de planta transitoria a planta permanente, especialmente de los trabajadores del Hospital de la Madre y el niño, a los que nos respondieron que lo trataran con asesoría jurídica y Hacienda.

Se plantearon también las deficiencias de recursos humanos específicamente en el interior, para poder evitar las derivaciones y descomprimir los hospitales de capital. La ministra a este punto mencionó que se trabaja viendo las necesidades de cada lugar. Con respecto a los ex pil que se desempeñan en salud, y que están agrupados como empleados de otras reparticiones, expresaron que lo modificarán en un tiempo corto. En relación al pedido de recategorización que solicita el gremio y que es menester que se haga, ya que muchos profesionales no fueron ascendidos desde hace muchos años, incluso a los que por error del gobierno no se los recategorizo, contestaron que debe hacerse en forma individual ya que hacienda no acepta listados.

Por último, se le preguntó sobre la investigación administrativa que inicio el director saliente, Dr. Francisco Sosa, sobre violencia de genero e institucional en el Hospital de la Madre y el Niño. Se respondió que les compete a las autoridades del Hospital. El Gremio explicó que desde allí dijeron que el expediente se encuentra en el Ministerio, ante esto concluyeron que hablaran con la abogada del Nosocomio para aclarar esta situación.

También estuvo en la mesa la difícil situación económica que atraviesa la provincia y el país, que provoca que los insumos y medicamentos que deben llegar a través de programas desde la Nación, se hayan recortado, por lo que la provincia debió hacerse cargo.

En conclusión, frente a todos los reclamos que se plantearon con dureza y respeto, la Ministra expresó que los transmitirá al Ministro de Hacienda y al Ejecutivo en una reunión que tendrá lugar el 11 de marzo y luego se establecerá en esa semana una reunión con el gremio para dar respuesta a nuestros requerimientos.

Desde Aproslar se espera que esta apertura al diálogo tenga frutos y que las respuestas sean concretas y a corto plazo. La salud es un derecho cuyo pilar es el trabajador que presta su servicio en medio de las deficiencias para dar calidad.

APROSLAR-FESPROSA

LA LUCHA CONTINUA

ASAMBLEA DE MUJERES EN EL HOSPITAL DE LA MADRE Y EL NIÑO 8 DE MARZO



La Asociación de Profesionales de la Salud de la Provincia de La Rioja (APROSLAR-FESPROSA) convocó el 8 de marzo a las 11 horas a congregarse en asamblea a todas las trabajadoras de salud. Las mujeres hemos recorrido un camino de derechos, de lucha. El 8 nos pusimos de pie colocándonos como sujeto de derecho para deconstruir una cultura patriarcal y decir una vez más, ¡¡¡BASTA DE VIOLENCIA!!! Aún quedan derechos por conquistar, lugares por empoderar y concientizar sobre la desigualdad, la inequidad que aun padecemos.

Son tiempos de movimiento, son tiempos donde el viento sopla con aires de derechos. Nuestras voces serán firmes y fuertes para llegar a una construcción con olor a perspectiva de género y que esta sea política de Estado.

CONTRA LA VIOLENCIA MACHISTA

CONTRA LA PRECARIZACION

CONTRA LA DESIGUALDAD SALARIAL

APROSLAR –FESPROSA

LA LUCHA CONTINUA

JUJUY

APUAP CONCRETÓ JORNADA DE PROTESTA



Dirigentes de CD, integrantes del cuerpo de delegados y afiliados participaron en la mañana del 6 de marzo de la jornada de protesta contra el ajuste, en defensa del salario y la educación pública. La misma se concretó a través de un retiro de los lugares de trabajo y concentración en sede gremial desde las 9 hs. Para participar del plenario convocado por el Frente Amplio Gremial y posterior movilización para acompañar el reclamo docente. El Licenciado Nicolás Fernández, Secretario General de APUAP expresó al respecto "se realizó un exitoso plenario donde pudimos analizar la situación económica, social y política de una provincia que tiene por un lado un gobierno que en el año 2018 recibió un 42 % más en concepto de coparticipación federal en relación al año 2017 y al mismo tiempo realizó un feroz ajuste sobre el salario de los trabajadores toda vez que impuso un aumento salarial que estuvo entre un 17 y un 20 % por debajo de la inflación acumulada que según la propia DIPEC fue del 49,3 %" además agregó "a esto hay que sumarle que aumento también la recaudación provincial y que en el primer bimestre este año el gobierno provincial recibió ya un 48,6 % más que en el mismo periodo del 2018, es decir que existen las condiciones materiales para dar respuesta a las necesidades de los trabajadores lo que falta es la voluntad política del gobierno de dar esa respuesta".

El plenario finalizó con la aprobación por unanimidad del pliego reivindicativo y las acciones que llevarán adelante los sindicatos estatales, luego integrantes del FAG se dirigieron a casa de gobierno para ingresar un pedido de urgente convocatoria a paritarias y se concentraron en la carpa docente ubicada en la intersección de calle Belgrano y Sarmiento para llenar de solidaridad y apoyo al reclamo de los educadores provinciales.



CHUBUT

**REUNIÓN DE CAMARADERÍA Y BRINDIS DE SISAP
COMISIÓN DIRECTIVA Y DELEGADOS SE REUNIERON EN VÍSPERAS DE
LA PARITARIA SALARIAL Y EL CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO**





HOSPITAL POSADAS

Elige tu propio despido

El ajuste sigue en el Hospital Posadas, con 16 nuevos despidos confirmados y una perversa modalidad: en algunas áreas propusieron a los propios trabajadores monotributistas que ellos decidan quiénes se quedan sin empleo. “En mis 38 años de antigüedad nunca vi este nivel de maltrato y desastre”, sostuvo Luis Lichtenstein, de Cicop. Hay alarma por el rumor de que los despidos podrían llegar a 100 en los próximos días.



Volvieron los despidos al Hospital Posadas. A cuentagotas, contra los monotributistas y con una cuota mayor de saña: en un sector las autoridades plantearon que sean los propios trabajado-

res los que decidan quiénes se van y quiénes se quedan. Hasta ahora todos los despidos de esta nueva tanda fueron de trabajadores monotributistas, unos 16 en total de las áreas salud mental, endocrinología, emergencias y coronaria. Las autoridades del hospital también notificaron el cese del vínculo laboral a 17 trabajadores en edad jubilatoria, que dejaron de percibir su salario de un día para el otro, y que el equipo de kinesiología debía reducirse en un 50 por ciento. Entre los trabajadores circula el rumor de que los despidos podrían llegar a 100 en los próximos días.

“Las autoridades dicen que los fondos no alcanzan para pagar, por eso el ajuste. Llegaron a plantear que sean hasta los propios trabajadores los que decidan quién se va y quién se queda. Es una locura y de una perversidad total. En mis 38 años de antigüedad nunca vi este nivel de maltrato y desastre”, sostuvo Luis Lichtenstein, presidente de la Asociación de Profesionales de la Salud de la Provincia de Buenos Aires (Cicop) del Posadas.

Según la información que manejan los delegados, a través de los jefes de servicio, todas las desvinculaciones corresponden a trabajadores monotributistas. “En kinesiología plantearon reducir el equipo en un 50 por ciento, de 18 kinesiólogos tienen que quedar 9”, confirmó el representante gremial, que acudía esta mañana a un reunión de la comisión directiva para actualizar la lista de cesanteados.

Lichtenstein también sumó entre los despidos la desvinculación de 17 profesionales de planta permanente que seguían cumpliendo funciones en el hospital a pesar de haber alcanzado la edad jubilatoria. “Les cortaron la relación laboral de un día para el otro, en vez de notificarlos para poder empezar el trámite de la jubilación. Nosotros entendemos que se trata de un despedido”, aclaró.

Lo llamativo en esta nueva ola de despidos es que los trabajadores alcanzados serían los contratados tras las cesantías masivas de 2017 y 2018, que fue necesario sumar para que los servicios siguieran funcionando. “Cada vez hay menos servicios y menos prestaciones a la comunidad. Muchos son los monotributistas que tomaron para no cerrar los servicios cuando dieron de baja el personal”, contó también Evangelina Martínez de Cicop Posadas.

Entre los trabajadores corre el rumor de que en marzo, cuando vencen muchos contratos, las autoridades del hospital no renovarían entre 80 y 100 cargos más. Como sucedió los últimos dos años para la misma época. Las autoridades se excusan en que no se trata de despidos sino de la no renovación de contratos, algo que en realidad reconoce la precariedad laboral.

“La directora médica no nos recibe; Recursos Humanos, tampoco. Cuando subimos para intentar hablar con las autoridades nos ponen policías... Están haciendo un desastre, nunca vimos este nivel de maltrato”, se lamentó el representante de los trabajadores.

<https://www.pagina12.com.ar/177438-elige-tu-propio-despido>

SAN JUAN

La Sociedad de Pediatría San Juan y ASPROSA, se movilizan “en repudio a la violencia en la Salud” a las 11 y a las 20 horas.



Este jueves a las 11 y a las 20, médicos y profesionales de la Salud, se movilizarán a la plaza 25 de Mayo en repudio a la violencia que sufren en los Hospitales y Puestos de Salud por parte de pacientes y familiares.

La medida surgió a raíz de las agresiones de las que fue víctima la doctora Claudia Olivera, de la Guardia del hospital Rawson. La pediatra fue escrachada por personas que hicieron pintadas en su casa y rompieron algunos elementos.

Ante la gravedad de los incidentes la Sociedad de Pediatría San Juan y ASPROSA, anunciaron una marcha “en repudio a la violencia en la salud”.

La Asociación Sindical de los Profesionales de la Salud de San Juan se solidarizó con la doctora Olivera e instó a las autoridades del ministerio de Salud de la provincia a "la inmediata elaboración de protocolos de actuación y la creación de comités mixtos para hacer frente a esta problemática".

<https://grupoemedia.com/medicos-y-profesionales-de-la-salud-marchan-contr-la-violencia-laboral/>

CÓRDOBA

ASAMBLEA EN EL HOSPITAL DE VILLA MARÍA



Realizamos una asamblea exigiendo la inmediata reincorporación de las compañeras despedidas. Desde el gremio nos reunimos con la dirección del Hospital para trasladar el reclamo.



SANTA CRUZ

GIRA DE APROSA Y REUNIÓN CON EL GOBIERNO CON PRESENCIA DE LA FEDERACIÓN



Durante el mes de febrero e inicio de marzo, estuvimos recorriendo muchos de los hospitales de la provincia de Santa Cruz. Principalmente, para dialogar y escuchar a nuestros compañeros, para que nos relaten lo que sucede en sus lugares de trabajo. También tomamos nota de los reclamos salariales y hablamos sobre el futuro de Aprosa Santa Cruz. Muchos son los problemas pero nuestra intención es fortalecer los sectores hospitalarios y visibilizar aquellas áreas que necesitan ser intervenidas en lo inmediato. Agradecemos la predisposición y la excelente recepción de los cientos de profesionales de la salud que se acercaron y dialogaron con Andrea Pérez e integrantes de la comisión directiva.

Como culminación, el día 11 de marzo APROSA fue recibida en Río Gallegos por el gabinete de salud del gobierno provincial. De la reunión participaron Jorge Yabkowski y María Fernanda Boriotti por el Consejo Ejecutivo de la Federación, junto a Andrea Pérez, Juan Carlos Ponce y Freddy Sánchez Céspedes por APROSA. En la misma la delegación sindical exigió la convocatoria inmediata a la paritaria sectorial de salud e intervención de la provincia en los conflictos de SAMIC-Calafate y el Centro de Salud Peliche.
