

BOLETÍN N° 06/2018

VACIAR EL SISTEMA PÚBLICO PARA IMPLANTAR LA CUS



Rebajar el salario real con el techo del 15 e instrumentar despidos masivos como en el Posadas conforman la política de vaciamiento del Sector Público que instrumenta el gobierno de Cambiemos. Esa es la etapa de la CUS que estamos viviendo. En este número damos cuenta de la resistencia de los trabajadores y trabajadoras y la creciente participación de la población como en el Posadas y en Maimará (Jujuy). El 6 de abril el Movimiento por el Derecho a la Salud dirá NO a la CUS, SÍ a la defensa del Sistema Público de Salud.

CHUBUT

MASIVA MOVILIZACIÓN A RAWSON FESPROSA-CHUBUT JUNTO A TODOS LOS ESTATALES CONTRA EL TECHO SALARIAL





CHACO

MOVILIZACIÓN EN RESISTENCIA



En el marco del paro de 48 horas de APTASCH del 22 y 23 de marzo, el gremio se movilizó junto al resto de los estatales, rechazando la oferta salarial del gobierno de Peppo.





SANTA FE

SIPRUS PRESENTE EN LA CIUDAD DE SANTA FE MOVILIZADA JUNTO A DOCENTES Y ESTATALES



Siprus presente en una gran jornada de movilización provincial, culminando el paro de 48 horas junto a trabajadores estatales, docentes y municipales, luchando en UNIDAD contra el ajuste y por mejores condiciones laborales.



SANTA CRUZ

“La Salud Pública está en terapia intensiva y con respirador”



Lo sostienen dirigentes de APROSA tras realizar una recorrida en hospitales y puestos sanitarios de la provincia. En entrevista con FM Dimensión afirmaron que el Gobierno admitió que carecen de un plan de Salud, y que les pidió diagramar uno. Dijeron que el SAMIC de El Calafate es una isla en la provincia.

Integrantes de la comisión directiva de la Asociación de Profesionales de la Salud (APROSA) viene realizando una recorrida por hospitales y puestos sanitarios de la provincia, para interiorizarse de los problemas que atraviesan colegas de las distintas localidades.

En la semana pasada visitaron los centros de salud del departamento Lago Argentino, finalizando en El Calafate. En entrevista con FM Dimensión realizaron un balance de esta recorrida.

“La Salud Pública en Santa Cruz es desastrosa. La falta de insumos en toda la provincia es catastrófica. El mantenimiento de los equipamientos es cada vez peor”, comenzó diciendo Freddy Sánchez Céspedes, secretario de DDHH y Género del gremio.

“Yo no sé la Ministro a donde quiere apuntar el eje de la Salud Pública”, dijo el profesional que se desempeña en HRRG. Céspedes contrastó la gestión actual de la que tenía la actual gobernadora Alicia Kirchner, cuando ella era Ministro de Asuntos Sociales (durante la gobernación del Néstor Kirchner).

Señaló que no solo el problema se arregla con aumento de sueldos, sino que hay que “reestructurar en profundidad la salud pública, porque hay cosas que están funcionando muy mal. Y esto comienza desde las cabezas de los hospitales. La Salud Pública tiene que nacer de nuevo”.

En tanto el secretario gremial de APROSA, Hugo Jerez, puso como ejemplo lo acontecido en Puerto Santa Cruz, donde un hombre que falleció por presunta mala praxis y hay una denuncia por abandono de persona. El director del Hospital fue removido y al doctor que lo atendió se le abrió un sumario.

“Con esto terminamos con el matafuego apagando el incendio. Enseguida cambian las autoridades pero el sistema del hospital no ha cambiado. Y esto pasa en toda la provincia. Por eso nuestra mirada es tan fuerte sobre lo que está ocurriendo”.

“Hoy la Salud Pública está en terapia Intensiva, y con respirador. De ahí hay que sacarla”, remarcó Céspedes en el programa Radio Activa.



FALTA UN PLAN DE SALUD

Por su parte, el Dr. en Pediatría, Adrián Fernández (Revisor de Cuentas) remarcó que en varias reuniones con la gobernadora y la Ministra de Salud, Rocío García, nos reconocieron que la provincia no tiene un Plan de Salud. Entonces improvisa, pone parches”.

Además indicó que el Gobierno les pidió al gremio trabajar en el armado de un plan de Salud, a lo cual APROSA rechazó, argumentando que es el Ejecutivo provincial quien debe definir la política de Salud y asumir ese rol.

EL SAMIC, UNA ISLA

Los directivos de APROSA visitaron en El Calafate el Hospital SAMIC. “Realmente es un lujo este hospital. Es una isla dentro de la provincia”, graficó Juan Carlos Ponce (medico de Caleta Olivia y Tesorero del gremio).

Mencionó que además de la infraestructura, calidad y variedad de servicios, los sueldos de los profesionales que dependen del sistema SAMIC cobran mucho más que los de Provincia. “hay un desfase importante entre los sueldos”.

“Hoy el SAMIC está parado en un nivel superior a lo que ocurre en los hospitales de la provincia, donde hay falta de profesionales y equipamientos que no funcionan”, dijo Jerez en el programa Radio Activa.

“Para nosotros y para los pacientes no es grato que los profesionales se vayan de hospitales del interior y se vengan a trabajar a hospitales donde ganan mejor. Así se debilita el sistema provincial, que ya está agarrado con alfileres”, manifestó el secretario gremial.



<http://ahoracalafate.com.ar/nota/8425/calafatenos-protagonizan-dos-vuelcos-cerca-de-el-chalten>

HOSPITAL POSADAS

EL POSADAS EN EL OBELISCO



El martes 20 FESPROSA dijo presente junto a los despedidos del Posadas en el corte realizado en el Obelisco. Los despedidos no bajan los brazos y preparan nuevas medidas de lucha.

JUJUY

SEGUNDA REUNIÓN SALARIAL: "LA VARIABLE DE AJUSTE TERMINAMOS SIENDO LOS TRABAJADORES"



En la segunda reunión salarial entre los gremios del Frente Amplio Gremial (FAG) y el Gobierno de la Provincia que se desarrolló ayer por la tarde, Carlos Sadir, el ministro de Hacienda respondió a las propuestas de mejoras solicitadas por los gremios el pasado jueves 15 de marzo.

Al pedido que el Ejecutivo mejore el ofrecimiento del 5% como recomposición salarial del 2018, el ministro dijo mantener el porcentaje, aunque accedió a que sea remunerativo, bonificable y aplicado a todos los conceptos, es decir en blanco y sobre el sueldo bruto.

Sobre las asignaciones familiares el Gobierno se comprometió a subir los montos de los tramos 1 y 2 conforme lo hace el sueldo, para que quienes perciben el salario en esos tramos no lo pierdan por el aumento.

En cuanto al pedido que la recomposición sea retroactiva a febrero, como con los sindicatos docentes, se respondió que será desde marzo y respecto que la próxima negociación se retome en junio, Sadir expresó no tener certeza de la fecha exacta y que ésta se definirá más adelante.

En lo que refiere a otras mejoras en adicionales, el ministro dijo: **"estamos estudiando la posibilidad de agregar algo, pero todavía no sabemos cómo"**. Finalmente Sadir manifestó que queda abierta la negociación para lo que queda del periodo en curso.

Victor Aramayo, secretario general de A.P.U.A.P. acerca del argumento del Ejecutivo que **"los fondos no son suficientes para afrontar los aumentos"**, solicitó al ministro de Hacienda que informara cuánto es el gasto mensual en personal incluyendo los aportes y contribuciones, a lo que el funcionario respondió que asciende a 1680 millones de pesos en salarios más \$450 millones en aportes y contribuciones, y \$50 millones en subvenciones.

Aramayo remarcó que en 2017 el Gobierno de la Provincia aumentó la recaudación provincial en un 40% aproximadamente, mientras que la coparticipación se incrementó un 30% respecto de 2016. "Deben revisarse con detenimiento esas cifras" dijo Sadir.

El Secretario General de A.P.U.A.P. resaltó que la recomposición continúa siendo insuficiente y que **"la variable de ajuste, terminamos siendo siempre los trabajadores"** ya que en los 80 primeros días de 2018 la inflación superó el 5% que ofrece el Gobierno como recomposición.

Los referentes gremiales expresaron que realizarán las Asambleas por gremio y luego coordinarán una reunión conjunta del FAG para decidir conductas ante lo que consideran una oferta salarial absolutamente insuficiente, que continúa deteriorando el poder adquisitivo de los salarios entre un 15% y 20% desde el 2016 a la fecha.

A.P.U.A.P. realizará Asamblea General de sus afiliados el miércoles 28 a partir de las 10:30 en su sede gremial de Ramírez de Velazco 508.

Trabajadores del hospital y la comunidad de Maimará recibieron el apoyo de dirigentes del F.A.G.



En la mañana de ayer integrantes del Frente Amplio Gremial de los gremios de la salud (A.P.U.A.P., ATSA, ATE, UPCN) acompañados por APOC se hicieron presentes, por invitación de la comunidad, en el debate por la reestructuración que quiere llevar adelante el ministerio de Salud en el marco del llamado "Plan Estratégico de Salud, en el hospital de Maimará.

En el encuentro diferentes voces expresaron su oposición a la medida, por entender que lo que se quiere realizar achicaría la estructura sanitaria que hasta ahora se brindó a la comunidad, tanto en personal como en servicios, además de provocar alteraciones en las tareas de los trabajadores de todos los sectores.

Luego se debatió cómo y quiénes integrarían las mesas de trabajo que propone el ministerio, y se acordó que el protagonismo en la participación tiene que ser de la comunidad junto a todos los trabajadores del área programática.

También se definió exigir a las autoridades que ante cualquier modificación o cambio de estructura, servicio y/o personal que se pretenda hacer en cualquier área, ésta debe ser consensuada con la comunidad de Maimará, los trabajadores y presentada por escrito.

Se lanzó el Movimiento por el Derecho a la Salud en Maimará (MDS) – Jujuy

Hacia el final de la reunión el secretario general de A.P.U.A.P. Dr. Víctor Aramayo propuso a los presentes que esta Asamblea se constituyera en el lanzamiento fundacional del Movimiento por el Derecho a la Salud, dada la presencia de representantes de la comunidad y trabajadores de la salud de diferentes sectores. El MDS en pleno desarrollo nacional tiene por objetivo la defensa del sistema público de salud, gratuito, de calidad, oportuno y científico a toda la población sin distinción de ninguna naturaleza. De esta manera los participantes resolvieron aprobar esta propuesta y a partir de ella extender a Asambleas similares el Movimiento en toda la provincia.

Finalmente miembros de la comunidad invitaron a los gremios a participar de una nueva Asamblea que se desarrolló ayer a las 19 en Maimará.

LA RIOJA

PARO Y CONCILIACIÓN OBLIGATORIA



Desde APROSLAR íbamos a un gran paro con medidas de protesta y varias acciones tendientes a visibilizar la realidad de la salud provincial. Poner en conocimiento del ministro de salud de la nación y el conjunto de los ministros de salud del país la compleja situación sanitaria que atraviesa la provincia, con la falta de recursos humanos y las deficiencias que atrasan una atención de calidad. Habíamos llegado a estas instancias debido a la falta de respuesta por parte del ministerio a nuestro petitorio presentado hace un mes. Por supuesto, el paro iba a ser contundente reflejando el malestar de los trabajadores. A horas tempranas de esta mañana se recibió telefónicamente la noticia que se había dictado conciliación obligatoria. Luego de analizar concurridos a la secretaria de trabajo para la notificación, se decidió acatar la conciliación cuya reunión en la secretaria de trabajo será el martes 27 a las 9 hs. Ahora es el ministerio que tiene una gran posibilidad de dar respuestas concretas para solucionar el conflicto y dejar de tapar el sol con las manos. Aquí es la salud de la población, las condiciones laborales y salariales de los profesionales las que no pueden esperar más.

Queremos respuestas concretas no más dilaciones.

HOSPITAL GARRAHAN

ASAMBLEA CONTRA EL TECHO SALARIAL



Caída del salario, estafa con la cláusula gatillo, descontento por la Carrera Hospitalaria. Reclamamos el 7 % retroactivo a enero, respuesta a los reclamos por la Carrera. El valor de nuestros

conocimientos aplicados a la Salud Pública en cada libre. El equipo de salud del Garrahan, ¿¿es- ta?? ¡¡Entonces luce, luce, luce que se escuche!!!

SAN JUAN

Asprosa anunció un paro para la semana próxima

La medida quedó fijada para el 27 del corriente y se espera retención de servicio y movilización en todos los nosocomios de la provincia.



Molestos por el acuerdo salarial que les otorgó el gobierno del 17 por ciento en dos tramos, [Asprosa](#) anunció una medida de fuerza para el próximo 27 del corriente. La misma tendrá como modalidad la retención de servicio, a partir de las 11 horas, y movilización. De esta manera la atención se verá resentida en todos los nosocomios y centros de la salud de la provincia, según adelantó [Silvia Otto](#), secretaria general de la entidad.

“El gobierno de la provincia salió a decir que había acordado con nosotros el incremento salarial y esto no fue así. Nosotros dijimos que lo teníamos que consultar con las bases y ellos, unilateralmente, lo cerraron”, dijo molesta [Otto](#).

En el mismo sentido aclaró que “nosotros somos simples representantes de los trabajadores y ellos decidieron que este incremento es insuficiente. Las bases no están de acuerdo con el aumento en dos tramos”.

Entre los reclamos que hacen los profesionales nucleados en [Asprosa](#) está: reescalafonamiento, el pase de los trabajadores con título de grado a la ley 71Q, creación de los servicios para todas las profesiones y su consecuente escalafonamiento y que no existan más contratos de trabajo precarizados.

“Estos puntos los venimos reclamando hace años y nunca tuvimos respuesta de las autoridades. Estamos cansados de tantas promesas. Necesitamos una solución de manera inmediata”, comentó [Otto](#), quien sentenció además que las medidas se profundizarán de no tener respuesta oficial.

<http://www.diariohuarpe.com/actualidad/politica/asprosa-anuncio-un-paro-para-la-semana-proxima/>

CÓRDOBA

ÉXITO DE LA UTS EN DEFENSA DE LA LIBERTAD SINDICAL

FALLO DE LA SALA 4 DE LA CÁMARA DE TRABAJO

**LO RATIFICÓ LA JUSTICIA:
EL DR. ALTAMIRANO
SE QUEDA EN EL HOSPITAL**

ASAMBLEA
MIÉRCOLES 21/3-10:30HS
HOSPITAL DE NIÑOS



Asamblea de la UTS en el Hospital de Niños

BUENOS AIRES

"Los gremios estatales juntamos fuerzas para enfrentar el ajuste"

El Sindicato Unificado de Trabajadores de la Educación de Buenos Aires (SUTEBA), la Asociación Trabajadores del Estado (ATE), la Asociación Sindical de Profesionales de la Salud de la Provincia de Buenos Aires (CICOP) y la Asociación Judicial Bonaerense (AJB) realizaron declaración conjunta. "Los gremios estatales juntamos fuerzas para enfrentar el ajuste", manifestaron.



En esta reunión se planteó la necesidad de abordar la problemática salarial y laboral de lxs trabajadorxs del Estado provincial de manera conjunta, ante los avances en la implementación de reformas estructurales en los ámbitos nacional, provincial y municipal, que perjudican al conjunto de trabajadorxs argentinxs y a las mayorías populares.

Las organizaciones coincidieron en los siguientes puntos:

1. – "Defender el salario, exigiendo en las diferentes paritarias una recomposición salarial que nos permita recuperar el poder adquisitivo que viene siendo seriamente lesionado por el ajuste económico. Rechazamos el techo salarial del 15% en cuotas y reclamamos la inmediata apertura de las paritarias de la ley 10.430, de los profesionales de la salud y de lxs trabajadorxs judiciales.
- 2.- "Defender las fuentes de trabajo, reclamando al gobierno provincial la continuidad laboral de todxs lxs trabajadorxs estatales contratados, y exigiendo el pase a planta permanente de todxs aquellxs que no tienen estabilidad.
- 3.- "La defensa irrestricta del IPS y del IOMA, rechazando la armonización de nuestro sistema previsional con el régimen de ANSES, y exigiendo la inmediata normalización de las prestaciones de nuestra obra social. Ratificamos la oposición a la Cobertura Universal de Salud (CUS), que rompe con el derecho a la Salud.
- 4.- "Bregamos por un Estado participativo, democrático y popular, al servicio de las mayorías populares, donde lxs trabajadorxs estatales tengamos dignificada y jerarquizada nuestra tarea.

5.- "Rechazamos la adhesión de la Provincia de Buenos Aires a la Ley de Riesgos del Trabajo, por inconstitucional y por significar un negociado entre las empresas y los grupos financieros en detrimento de la salud laboral.

6.- "Afirmamos la defensa irrestricta del Astillero Naval Rio Santiago 100% estatal, por la inversión en tecnología y en salud laboral, y por la liberación de las cartas de crédito del Banco Provincia que hagan posible poder cumplir con los compromisos de construcción de embarcaciones.

7.- "Ratificamos nuestra oposición terminante al proyecto de Ley de Reforma Laboral, a la ya sancionada Ley de Reforma del Sistema previsional nacional, y a la tercera reforma del Estado.

8.- "Rechazamos el ajuste en Educación: No al cierre de cursos y escuelas. Reincorporación de lxs despedidxs. Ni un sólo puesto de trabajo menos. Basta de riesgos edilicios y de la caótica implementación del nuevo sistema de licencias. Condiciones laborales dignas para docentes y auxiliares. No al traspaso de los Centros de Formación Profesional a la órbita del Ministerio de Trabajo.

9.- "Demandamos que se garantice el derecho a la educación de todxs con mayor presupuesto, políticas socioeducativas, SAE (comedores escolares) y materiales educativos.

"Asimismo, asumimos el compromiso de ampliar la convocatoria a otras organizaciones sindicales que no formaron parte de esta instancia, con el objetivo de construir el máximo de unidad que permita llevar adelante estas definiciones".

Este lunes, a las 9, los sindicatos brindarán una conferencia de prensa conjunta en la que desarrollarán los ejes acordados en la declaración y expondrán las situaciones críticas que atraviesan los diferentes sectores del Estado provincial. El encuentro se llevará a cabo en la sede de la Asociación Judicial Bonaerense, ubicada en [calle 50 N° 712](#) de la ciudad de La Plata.

MOVIMIENTO POR EL DERECHO A LA SALUD - MDS



16 de marzo, C.A.B.A.

Charla sobre la CUS con la presencia de 50 residentes de trabajo social de la C.A.B.A. Presencia de FESPROMA junto a la Asociación de Profesionales de Trabajo Social de la Ciudad Autónoma en el panel.

