

BOLETÍN N° 37/2014

➤ RESOLUCIONES DE LA REUNIÓN DEL CONSEJO EJECUTIVO NACIONAL DE FESPROSA – 21/11



El Día 21 de Noviembre se llevó a cabo en la sede de la CTA Autónoma la última reunión anual del Consejo Ejecutivo Nacional de FESPROSA.

EQUIPOS JURÍDICOS

Por la mañana se realizó el encuentro de equipos jurídicos con la presencia de los abogados de Buenos Aires, La Matanza, Santa Fe Regional Capital, Tucumán, Garrahan, Catamarca, Salta, Jujuy y Neuquén, junto a los equipos centrales de la FESPROSA.

En un momento de la reunión participó el Director del Departamento Jurídico de la CTA, Dr. Horacio Meguira, quien explicó los pormenores y las consecuencias futuras de la legalidad obtenida por la CTA autónoma.

El presidente de FESPROSA anunció el acuerdo con el equipo de Juan Carlos Capurro para que este coordine nacionalmente los equipos jurídicos de la Federación. Se realizó un rico intercambio sobre el temario propuesto.

Finalmente se resolvió crear una plataforma informática para intercambio de experiencias, jurisprudencia y asesoramiento a los equipos regionales.

EJECUTIVO NACIONAL

Participaron del mismo las Regionales de Buenos Aires, Santa Fe, Córdoba, Tucumán, Mendoza, Garrahan, Tierra del Fuego, Santa Cruz, La Pampa, San Juan, Catamarca, Salta, Jujuy y Chaco. Como invitados fraternales estuvieron presentes los delegados del Sindicato de Profesionales del Htal. Moyano de la CABA, recientemente constituido.

Luego de un amplio debate que incluyó el análisis de la coyuntura gremial y política y un balance de la exitosa Jornada del 20N (ver boletín 37) se adoptaron las siguientes resoluciones:

- 1) Continuar con el apoyo a las medidas de fuerza y otras acciones gremiales de las Regionales en defensa del salario (reapertura de paritarias, eliminación del impuesto al salario y aguinaldo completo o bono compensatorio) evaluando de acuerdo a la evolución del conflicto una nueva medida nacional antes de fin de año, tanto de la FESPROSA como tal o en conjunto con otras expresiones del movimiento obrero.
- 2) Continuar con las firmas por el 82% móvil para salud en todas las regionales. Efectuar un nuevo pedido de entrevista al presidente de la Comisión de Previsión de Diputados Dr. Díaz Roig. Preparar una nueva acción nacional para el primer semestre de 2015.
- 3) Desarrollar estrategias de análisis común de los grupos corporativos, intercambiando información sobre sus discursos y planteos tales como salarios diferenciados, insalubridad y criticidad de mercado entre otros.
- 4) Hacer propias las conclusiones y el plan de trabajo de la reunión conjunta entre el CEN y los equipos de asesoría jurídica.
- 5) Convocar a Congreso Ordinario y Extraordinario en Abril de 2015. Ratificar en el mismo, en base a mandato de las regionales, la pertenencia de FESPROSA en el orden nacional a la CTA autónoma.
- 6) Comenzar el plan de capacitación 2015 con las Regionales Chaco y Garrahan.
- 7) Nominar a Jorge Yabkowski como cabeza de delegación al IAMRECON-ISP a realizarse en Méjico en abril de 2015. Condicionar la incorporación de delegados observadores a la disponibilidad financiera basada en aportes extraordinarios de las regionales a este solo efecto.
- 8) Emitir una declaración sobre el contrato entre el gobierno de La Pampa y el estado cubano para incorporar médicos cubanos en dicha provincia, tomando como base el documento presentado al plenario por SITRASAP.
- 9) Continuar el apoyo a la tarea del Colectivo Sanitario Andrés Carrasco. En particular difundir el material con su declaración fundacional y apoyar la reunión prevista para el 13 de Diciembre, donde se evaluará lo actuado en el Congreso de ALAMES y se programará el plan de acción de 2015.



➤ JORNADA NACIONAL DE LUCHA CONVOCADA POR CTA Y FESPROSA - 20/11

BUENOS AIRES

CICOP PARTICIPÓ DE LA MARCHA A PLAZA DE MAYO EL 20N

Junto con un paro masivo en los hospitales provinciales, hospitales municipales y centros de salud, CICOP estuvo presente el 20/11 en la marcha que la CTA convocó a Plaza de Mayo. Compartimos la convocatoria en el reclamo central de un bono de fin de año para todos/as los/as trabajadores/as del país y los otros puntos que seguimos exigiendo: 82 % móvil, anulación del impuesto al salario y más presupuesto para salud y educación, entre otros.



LA RIOJA

La medida de fuerza tuvo alto acatamiento en todo el sector

FUERTE PARO DE APROSLAR Y ATSA EN SALUD PÚBLICA

El paro médico fue de 24 horas pero el de ATSA continuará hoy. Hubo críticas a las políticas sanitarias y salariales. Aseguran que en el Hospital la atención fue normal.



Los gremios APROSLAR y ATSA realizaron ayer un paro general de actividades que afectó los servicios de atención sanitaria en todo el ámbito de Salud Pública de la provincia.

Según información aportada por ambos gremios, el nivel de acatamiento a la medida de fuerza fue masivo en todos los hospitales de la provincia, tanto del interior como de la ciudad Capital.

En el caso de los médicos, el titular de APROSLAR Rolando Agüero se mostró conforme con el impacto que tuvo el paro y dijo que el nivel de adhesión a la protesta “fue total”.

“El paro es contundente. En Capital hay un acatamiento masivo tanto en el Hospital Vera Barros como en el Hospital de la Madre y el Niño. En el Hospital de la Madre y el Niño está todo cerrado, no dejan pasar a la gente porque no hay actividad. Y en el Vera Barros también fue nula la actividad. No hubo cirugías programadas, no se atendió en Consultorios Externos ni se hicieron prácticas médicas de ningún tipo”, dijo Agüero.

El gremialista añadió que el paro médico también se hizo sentir con fuerza en el interior. “Fue total el acatamiento al paro en los hospitales del interior. En Chamental, Chepes, San Blas de los Sauces, Milagro, estuvo todo paralizado”, detalló.

La medida de fuerza de los médicos se concretó con presencia en los lugares de trabajo, mantenimiento de guardias mínimas para urgencias y emergencias.

El paro de APROSLAR fue en adhesión a un paro nacional dispuesto por la Federación Sindical de Profesionales de la Salud de la República Argentina (FESPROSA).

Pese a ser en adhesión a una huelga nacional, APROSLAR se preocupó por darle un tinte local con duras críticas a las políticas sanitarias del gobierno de Beder Herrera. “Este paro es un golpe muy duro para el Gobierno Provincial que seguro va a tratar de minimizarlo. Pero la realidad es que la política de salud de este Gobierno ha fracasado. Nosotros vamos a seguir con nuestro plan de lucha y denunciando todas las deficiencias que hay en Salud Pública”, dijo Agüero.

ATSA sigue de paro

En tanto, el paro que ATSA comenzó ayer continuará hoy ya que se trata de una huelga general de 48 horas.

En el gremio de la sanidad se mostraron exultantes con los resultados de la primera jornada de paro. “Estamos muy conformes porque el paro ha sido masivo. Tanto en el interior como en Capital el acatamiento fue muy alto. Y esto se potenció porque también hicieron paro los médicos”, dijo el secretario general de ATSA, Nicolás De la Fuente.

El paro de ATSA también se cumplió con mantenimiento de guardias mínimas para urgencias y emergencias y con presencia en los lugares de trabajo.

Luego, De la Fuente cuestionó la negativa del Gobierno a otorgar una mejora salarial al sector. “Acá la solución no pasa por un bono de fin de año, sino por una recomposición salarial. Hoy los trabajadores tienen su sueldo hipotecado, con préstamos personales y con tarjetas de créditos que son herramientas a las que han debido recurrir debido a que los sueldos son muy bajos y la plata no alcanza para nada”, afirmó.

ATSA exige un incremento salarial, aumento al valor de las guardias y del plus nocturno, pase a planta permanente del personal precarizado y mayores insumos en los hospitales.

Para el Gobierno la atención “fue normal” en el Vera Barros

En tanto, el Gobierno minimizó el impacto del paro en el Hospital Vera Barros.

Al respecto, el director del hospital local, Rafael Fernández dijo que pese a la medida de fuerza “se trabajó en forma normal” aunque luego admitió que “hubo poca concurrencia de personas”. “El Hospital está trabajando de forma normal pero con poca concurrencia de personas. Muchos no acudieron al Hospital, por eso la afluencia es poca”, dijo Fernández en declaraciones a Radio Fénix.

El funcionario añadió que a pesar de la medida de fuerza se respetaron los turnos programados para los pacientes del interior y agregó que se realizaron cirugías traumatológicas que ya estaban programadas. “Se atendieron los turnos programados teniendo en cuenta que hay gente que se viene del interior con mucho sacrificio”, indicó.

Fernández puso en dudas que el paro médico se haya acatado en Consultorios Externos. “Hasta ahora no tuve informes de que Consultorio Externos haya adherido al paro”, comentó.

Piden renuncia de Fernández

Por otra parte, desde APROSLAR, su titular Rolando Agüero acusó a Fernández de tener una mala gestión al frente del Vera Barros y salió a exigir su renuncia al cargo. “Fernández debe dar un paso al costado porque el Hospital Vera Barros es un caos y él es un director ausente. El Director miente cuando dice que los paros no tienen impacto y que la atención es normal. Ha mentido y miente permanentemente. Y lo hace porque no le queda otra alternativa para tratar de revertir su imagen. Hay una anarquía total en el Vera Barros”, sentenció.

http://www.nuevarioja.com.ar/ver_noticia.asp?id=32283

JORNADA DE PROTESTA FRENTE AL MINISTERIO DE SALUD EN RAWSON-CHUBUT EN EL MARCO DEL PARO NACIONAL DE CTA

- Para exigir que se formalice el pase a planta.
- Por la recomposición salarial promedio al 10%.
- Por la urgente reglamentación del CCT.

Fuimos un gran grupo de trabajadores de Trelew, Rawson, Gaiman, P. Madryn, Paso de Indios, Las Plumas, entre otros.

Lunes 24 de noviembre de 2014 . REGIONALES.

Gremios de Salud retomarían medidas de

Carlos Sepúlveda, secretario general del Sindicato de la Salud Pública (Sisap), indicó que mañana martes diversos gremios retomarían las medidas de fuerza, ante la falta de respuestas por parte de las autoridades del Ministerio respectivo, sobre puntos que tienen que ver con el pase de trabajadores a planta permanente, aumento salarial y convenio colectivo de trabajo.

«El martes retomamos, como la mayoría de los gremios, con una asamblea general a las 12 del mediodía, con un replanteo más profundo para ver cómo continuamos el transcurso de la semana con los reclamos. Ya estamos en asamblea y movilización permanente, y vamos a replantearnos si vamos a seguir con medidas de paro o retención de servicio y si vamos a profundizar las medidas todos los días en cada localidad», afirmó en una entrevista con FM EL CHUBUT. Luego anticipó que podría haber una nueva movilización como la del pasado jueves, si no hay respuestas antes del miércoles.

El dirigente recordó que los reclamos son originados por los siguientes puntos centrales: «Que se formalice el pase a planta para casi 600 trabajadores en el área provincial», más «un aumento que oscile promedio un 10 por ciento, si fuese posible retroactivo a septiembre de este año. Si el Gobierno no da retroactivos, en última instancia, las asambleas en varios hospitales aceptarían un bono compensatorio, algo



diata se llame a paritarias, para reglamentar o modificar el convenio en sus aspectos más relevantes, que son los que derivan en el conflicto».

RECLAMO AL GOBERNADOR

Sepúlveda lamentó que «el ministro - Corchuelo Blasco- cada vez que va a una reunión va con el mismo presupuesto, con la misma disponibilidad de dinero para intentar algún tipo de solución», y concluyó sobre ese tema, que «si al ministro no le dan respuestas políticas económicas para solucionar un reclamo de salud, o lo están abandonando en ese aspecto, o nosotros no le tenemos que reclamar más al ministro. Me parece que vamos a tener que avanzar y hacer un reclamo más profundo directamente al Gobernador y al Ministerio de Economía».

PRESIONES A FERNANDO BOYCON

El dirigente también habló de la renuncia del director del Hospital de Trelew, Fernando Boycón, para quien tuvo palabras elogiosas por su gestión, y acusó de presionarlo al actual titular de la cartera sanitaria provincial.

De Boycón sostuvo que poseía «una postura imparcial, de bajo perfil, no se extralimitó como otros directores, que empiezan a perseguir a la gente. Por lo menos pudimos actuar en un marco de libertad frente a la posibilidad de hacer algún tipo de reclamo; eso conllevó a ir a brindarle un aplauso

AL GOBERNADOR
La lamentó cada vez que va a una reunión va con el mismo presupuesto, con la misma disponibilidad de dinero para intentar algún tipo de solución, y concluyó sobre ese tema, que «si al ministro no le dan respuestas políticas económicas para solucionar un reclamo de salud, o lo están abandonando en ese aspecto, o nosotros no le tenemos que reclamar más al ministro. Me parece que vamos a tener que avanzar y hacer un reclamo más profundo directamente al Gobernador y al Ministerio de Economía».

AL PRES A FERNANDO BOYCON
El dirigente también habló de la renuncia del director del Hospital de Trelew, Fernando Boycón, para quien tuvo palabras elogiosas por su gestión, y acusó de presionarlo al actual titular de la cartera sanitaria provincial.

De Boycón sostuvo que poseía «una postura imparcial, de bajo perfil, no se extralimitó como otros directores, que empiezan a perseguir a la gente. Por lo menos pudimos actuar en un marco de libertad frente a la posibilidad de hacer algún tipo de reclamo; eso conllevó a ir a brindarle un aplauso

Promo 10
Plan 100% de suscripción bono \$1850

Fiorasi e Hijos S.A.
Vendedores: Nazareno, Guzmán, Basso, C. MALDONADO

ABRIL TUS O...
Chevrolet Sonic

LET CON UNA ESPECIAL
vrolet Agile LT



SAN JUAN

ASPROSA EN LA JORNADA NACIONAL DE LUCHA CONVOCADA POR CTA Y FESPROSA





MENDOZA

AMPROS ENTREGÓ PANFLETOS EN EL NUDO VIAL Y RECIBIÓ BOCINAZOS DE APOYO DE PARTE DE LA COMUNIDAD

La Asociación Mendocina de Profesionales de la Salud realizó el día 20 de noviembre una movilización y posterior marcha hacia Casa de Gobierno, en el marco de la Jornada Nacional de Lucha organizada en todo el país por la CTA. En la provincia contó con la adhesión de AMPROS, ATE, SITEA, Judiciales y otras agrupaciones gremiales. Desde las 9 se concentraron en el nudo vial y a partir de las 11 se reunieron con el resto de los sindicatos y asociaciones.

Con panfletos en los que informaron a la población sobre el estado en el que se encuentra la salud pública provincial, los profesionales recibieron bocinazos de apoyo.

Claudia Iturbe, secretaria gremial de AMProS, sostuvo: “Hemos sentido la solidaridad de la comunidad, quien mediante las bocinas ha comulgado con nuestro reclamo, entendiendo que la salud pública atraviesa por uno de los momentos más dramáticos.

“Son públicas las denuncias por el estado en el que se encuentra la infraestructura edilicia, la falta de aparatología, y la calidad de servicios en hospitales y centros de salud de la provincia. La gran mayoría presenta problemas similares a nivel edilicio y de la compra tardía de insumos o restricción de los mismos por falta de pago. Por sobre todo, hay un tema muy preocupante que es la falta de especialistas o el reemplazo de los mismos a través de residentes”.

La modalidad de reclamo encabezada por AMPROS fue de asamblea y movilización sin cortes de calle. “Pedimos la reapertura de paritarias, el pase a planta de los trabajadores, la lucha contra las leyes que han votado nuestros legisladores. Un punto importante es la bandera levantada por el 82% móvil para nuestros jubilados y hemos solicitado un bono de medio aguinaldo sin el impuesto a las ganancias para fin de año”, concluyó la doctora Gladys Velázquez, secretaria adjunta de AMPROS.



CHACO

OTRA VEZ LA SALUD PÚBLICA DE PARO

El jueves y viernes la APTASCH paró en la provincia en consonancia con el paro nacional convocado por CTA autónoma y la jornada nacional de la FESPROSA, con el reclamo de aumento salarial urgente, un bono de fin de año sería una alternativa de coyuntura, el reclamo por ganancias, y un cúmulo de reclamos que se pueden resumir en la falta absoluta de una política de recursos humanos en Salud Pública.

El gremio convocó para el día jueves a asamblea y movilización en el hospital Perrando a las 9 horas.

El Secretario General de la APTASCH Ricardo Matzkin sostuvo “hemos presentado al Gobernador un pedido de audiencia conjunta con los ministros de Hacienda, Salud y Seguridad para discutir esta agenda y reclamamos la decisión política de que se apruebe la ley de Carrera Sanitaria. Se acerca fin de año y es importante dejar sentada la posición, los reclamos y la voluntad de APTASCH de poner a nuestra agenda en el centro del debate en el próximo año.”

La asociación de Profesionales, Técnicos y Auxiliares de Salud Pública Regional Chaco de FESPROSA comunicó a la Dirección de Trabajo el 17 de noviembre la decisión de realizar un paro de 48 horas los días jueves 20 y viernes 21 de noviembre.

La medida se llevó a cabo con asistencia a los lugares de trabajo en el área Metropolitana del Gran Resistencia y sin asistencia en el interior garantizando las guardias mínimas y la atención de urgencias las cuales se implementaron en cada servicio con el esquema establecido para domingos y feriados quedando todos los afiliados a la Asociación a disposición de los distintos servicios para cumplimentar la cobertura de las guardias en los casos en que corresponda.

➤ BUENOS AIRES

SIGUE LA LUCHA EN EL HOSPITAL POSADAS

Los trabajadores continúan en lucha después de los graves hechos sucedidos el 13/11 y por el pase a planta permanente con plenos derechos laborales. Socializamos la situación del conflicto.



El Hospital Posadas atiende a pacientes que vienen no sólo del conurbano oeste – donde está su mayor zona de influencia –, sino de toda la provincia y el interior del país, porque es un hospital de alta complejidad y siempre tuvo un alto nivel de excelencia técnica y profesional. Lamentablemente, su crisis ha ido en aumento, consecuencia directa de las políticas de ajuste del gobierno nacional. **El nivel de precarización laboral alcanza al 75 % del personal, de los cuales 900 son profesionales.** Su presupuesto es de 1347 millones; más del 70 % corresponde a sueldos que, por supuesto, no se acercan ni de lejos a lo que cobran muchos funcionarios. La falta de insumos, de mantenimiento edilicio y de reparación de equipos son los puntos que, encabezados por la desprecuarización, conforman parte de los reclamos esenciales de nuestra seccional, en unidad de acción con otros sindicatos de la Intergremial. La muerte de un paciente y del compañero Emanuel, sucedidas el 13/11, potenciaron aún más el conflicto. Asambleas masivas, paros y movilizaciones terminaron obligando al gobierno, responsable político de la situación, a abrir una serie de reuniones que, hasta el momento, no han culminado en una propuesta que apunte a solucionar el conflicto. El CDP se ha hecho presente varias veces en el hospital y viene interactuando con los dirigentes de la seccional. Transcribimos a continuación un informe que nos hicieron llegar los compañeros del Posadas:

UNA PROPUESTA INSUFICIENTE

El miércoles 19, en pleno paro total de actividades, la Intergremial fue recibida por autoridades de Salud, de la Presidencia y de la Jefatura de Gabinete, junto a operadores políticos de “la Cándida” y “Nuevo Encuentro”. La delegación de nuestra Seccional contó con la participación del Dr. Yabkowski, presidente de FESPROSA.

Esta reunión estuvo precedida por una masiva asamblea donde se votó el mandato a llevar por la Intergremial.

Con los consabidos llamados al diálogo, a reconstruir confianza, etc., etc., las autoridades afirmaron que tenían la decisión política de avanzar con la desprecuarización y que iban a acercar una propuesta, la que formalizaron en una nueva reunión realizada el viernes 21/11. Asimismo, plantearon que estaban trabajando para resolver las carencias de insumos y los problemas de seguridad. También informaron que ya se había iniciado el sumario para aclarar la muerte de Emanuel.

Con estos elementos, en la muy masiva asamblea del jueves 20/11 - que contó con la presencia de la madre de Emanuel -, se decidió suspender el paro y marchar a una **SUSPENSIÓN DE ACTIVIDADES A PARTIR DE LAS 10.30 HS. PARA PERMITIR UNA CONCURRENCIA MASIVA A LA ASAMBLEA INFORMATIVA** de dicho día.

Así es, el viernes 21/11 la seccional recibió una propuesta que considera inaceptable, porque no da garantías que efectivamente se concrete la tan peleada desprecuarización de los 3000 trabajadores del Hospital en esa situación. El mecanismo propuesto y los plazos no son claros, así como no se contempla toda la antigüedad.

La C.D. Seccional ha convocado a reunión de precarizados y llevará la valoración de la propuesta a la asamblea general del próximo miércoles 26, donde se votarán los caminos a seguir.

Se cumplieron con éxito las jornadas de paro provincial votadas por el Congreso de CICOP el 18 y 20N

El cumplimiento del paro fue muy importante. Además del apoyo a la lucha del hospital Posadas, los paros reflejaron el reclamo de miles de profesionales que exigen mayor presupuesto para salud, más nombramientos, insumos y condiciones de trabajo dignas, con hospitales libres de violencia. Aguardamos respuestas del Ministerio de Salud de la provincia. En breve se reunirá el CDP para evaluar la marcha de las negociaciones y del conflicto provincial y definirá la convocatoria a nuevo Congreso.

CICOP EN LOS MEDIOS

CICOP EN EL PROGRAMA INTRATABLES (AMÉRICA TV) SOBRE EL HOSPITAL POSADAS – 14/11/2014

Véalo en <http://youtu.be/5e-sWiotYkQ>

CICOP EN EL PROGRAMA DE LANATA EL 16/11/2014

Véalo en <http://youtu.be/BUnNuljdEn4>

JORNADA DE DEBATE SOBRE SALUD MENTAL

El CDP invita a todos/as los/as compañeros/as a participar de la **Jornada de debate sobre Salud Mental** que se realizará en la sede de nuestro sindicato **el viernes 28/11 a las 9 hs. en la sede de Av. Caseros 4140, C.A.B.A.**

La situación del área, con agudas dificultades en su funcionamiento y con ausencia de políticas y presupuesto, requiere de una amplia discusión que defina las acciones necesarias del gremio en relación a la temática.

MUNICIPALES

SE APROBÓ LA NUEVA LEY DE PARITARIAS MUNICIPALES

Luego de varios días de idas y vueltas se aprobó una nueva norma para los municipios que deroga la 11.757. Entre los aspectos que podemos mencionar, promueve los ingresos a la planta permanente del personal contratado, limitando significativamente la cantidad de trabajadores precarizados, proponiendo un piso salarial para el personal. Además, reglamenta y legaliza las negociaciones paritarias. Este derecho constitucional era, entre otros, sistemáticamente negado por los intendentes.

La ausencia de un capítulo específico para el sector profesional de la salud y la falta de precisiones acerca de nuestras posibilidades de actuación generan la necesidad de profundizar en su interpretación e insistir con la particularidad de la tarea.

CICOP continuará bregando por el derecho a discutir salarios y condiciones de trabajo como legítimos representantes de los trabajadores profesionales de la salud en el marco del respeto a la libertad sindical.

➤ LA RIOJA

COMUNICADO DE LOS PROFESIONALES DE LA SALUD DE CHAMICAL

En Chamental (y en Milagro), desde donde pronto enviaremos las listas de NUEVOS AFI- LIADOS, (ya que allá todos se quieren adjuntar a APROSLAR), el acatamiento fue total y masivo. Nos reunimos en ASAMBLEA: Charlamos de distintos temas de nuestra triste realidad.

CONCLUIMOS: (elevamos como pedido a ser transmitido a las autoridades):

Chamental DEBE RECUPERAR SU CATEGORÍA DE HOSPITAL ZONAL (perdida quien sabe cuándo y por cuales gestiones), en lugar de la actual de DISTRITAL, en virtud y tomando en cuenta la cantidad de profesionales (pocos y cada vez menos), la NULA APARATOLOGÍA de me- diana complejidad y ALTA COMPLEJIDAD y teniendo en cuenta la GRANDÍSIMA zona de influen- cia (cada vez mayor).

Por ello: NO SE PUEDE depender de la provisión de una EMPRESA PARTICULAR de Chile- cito (que además se hace MAL, ya que permanentemente FALTAN INSUMOS DE TODO TIPO, y medicamentos de los más básicos).

Pedimos un PRESUPUESTO AJUSTADO A TAL CATEGORÍA, para mantener los servicios (por ejemplo de AMBULANCIAS) YA QUE NO SON NOMBRADOS ESPECIALISTAS (y tampoco vendrían con los montos que se pagan en toda la provincia).

COINCIDIMOS: en que NO obtenemos respuestas de ningún tipo a NINGUNA DE NUESTRAS DEMANDAS. Por lo tanto, deberemos analizar en mancomunidad con toda la provincia de NUE- VAS MEDIDAS DE FUERZA, POR DOLOROSAS QUE ELLAS SEAN, y por mal que nos pese (ya que en una ciudad pequeña, TODOS LOS DÍAS DEBEMOS TENER BIEN CERCA A LOS PACIENTES, y explicarles casi a uno por uno los motivos de nuestras medidas).

RECORDAMOS: que al ser pocos profesionales debemos realizar NUMEROSAS GUARDIAS, que por supuesto SON CASTIGADAS con el impuesto a las ganancias (solicitamos URGENTES MEDI- DAS para evitar esto. Consideramos que el piso a las ganancias NO SE MODIFICARÁ, por las expresiones del GOBIERNO NACIONAL, por lo tanto esta medida debe ser tomada en LA RIOJA, de pagarlas en forma distinta.).

LA SALUD PÚBLICA EN LA RIOJA SE ENCUENTRA PEOR QUE EN EL RESTO DEL PAÍS (si pudiera haber algo peor)

APROSLAR- CHAMICAL

➤ SAN LUIS

PREADJUDICACION DE 90 VIVIENDAS PARA ASOCIADOS DE APTS



En el marco del Convenio firmado por APTS y el Gobierno de la Provincia de San Luis. Este es un paso más del camino que comenzamos en 2012 para cumplir el Sueño de la Vivienda Propia. Felices por los logros obtenidos.
FELICIDADES A LOS 90 COMPAÑEROS BENEFICIADOS EN ESTA ETAPA!!!!

➤ SANTA CRUZ

APROSA PRESENTE EN EL JUICIO A LOS TRABAJADORES DE ATE EN SANTA CRUZ



SIPRUS REIVINDICA DERECHOS EN EL DÍA DE LA ENFERMERÍA



➤ **INTERNACIONALES**

25 DE NOVIEMBRE DE 2014

DÍA INTERNACIONAL DE LA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER

Leer en línea: www.world-psi.org/es/VAW2014

Los sindicatos se movilizan contra la discriminación y rompen el silencio en torno a la violencia en el lugar de trabajo. Unidos para la justicia social y contra la violencia de género!

“La violencia contra la mujer en el trabajo y en el sector público, no es solo el problema de las mujeres que la sufren, sino el de todos nosotros. La violencia contra una mujer, es la violencia contra el conjunto de la sociedad. La violencia es un tema de poder, pero también hay patrones culturales que hay que modificar de manera profunda”, asegura Rosa Pavanelli, Secretaria General de la Internacional de los Servicios Públicos (ISP).

La Internacional de los Servicios Públicos reúne a trabajadores sociales, municipales, de la sanidad y de la administración pública: los cuidadores y proveedores de servicios que son esenciales para una vida digna para las mujeres y para sus familias. Para la ISP, la violencia de género es una cuestión sindical, ya sea en el lugar de trabajo, en el hogar o en la comunidad. Las consecuencias son sombrías e incluyen problemas de salud físicos y psicológicos. La violencia puede anular la capacidad de las mujeres para participar en la vida económica, impone una mayor carga sobre los servicios públicos e impide la cohesión social.

La crisis financiera mundial y las políticas de austeridad tienen profundas repercusiones, negativas para el empoderamiento económico y social de las mujeres para lograr la igualdad de género. Las mujeres se enfrentan a los retos formidables de desocupación, congelación de los salarios del servicio público y los recortes a las pensiones, el cuidado de los niños, la maternidad y otros beneficios sociales y de bienestar. Las crisis en la producción mundial de alimentos y el cambio climático también son especialmente perjudiciales para las mujeres.

Los trabajadores del sector público están bien posicionados para promover, ejecutar y supervisar las leyes y los reglamentos que promueven la igualdad de género y la protección contra la violencia y el acoso. Aun cuando las leyes se ponen en marcha, las comunidades, y especialmente las mujeres, a menudo no son conscientes de ello. La violencia contra la mujer crea desigualdad y brechas en el desarrollo, afectando el bienestar de las generaciones actuales y futuras.

Junto con la sociedad civil, los sindicatos desarrollan, implementan y promuevan estrategias para eliminar la violencia contra las mujeres y contra las niñas. La eliminación de la violencia requiere una fuerte intervención de las autoridades públicas con el fin de diseñar y poner en práctica las medidas de prevención adecuadas para garantizar la protección jurídica y el enjuiciamiento de los casos, y para proporcionar el apoyo y la compensación a las víctimas.

Juneia Batista, Presidenta del Comité Mundial de la ISP dice: “Es importante que las organizaciones identifiquen y aborden las desigualdades subyacentes y el abuso de poder que conduce a la discriminación y a la violencia; y que también se generen movilizaciones y actos de sensibilización contra la discriminación y la violencia, y que trabajen en medidas de prevención y protección a las víctimas de la violencia doméstica en los convenios colectivos”.

Hacemos un llamado a los estados para financiar adecuadamente e invertir en servicios públicos de calidad, que sean accesibles a las mujeres, especialmente a las mujeres víctimas de la violencia. También pedimos a todos los gobiernos apoyar un nuevo convenio de la OIT que aborda "La violencia contra las mujeres y los hombres en el mundo del trabajo".