

BOLETIN N° 12/2014

➤ EDITORIAL

REUNIÓN DEL SECRETARIADO NACIONAL DE FESPROSA



El miércoles 19 de Marzo se reunió en Buenos Aires el Secretariado Nacional de FESPROSA. Después de realizar un balance de la Jornada Nacional de Lucha del 19 de febrero, del paro nacional del 5 y la jornada del 12 de marzo, pasó revista a los conflictos de salud de todo el país.

Mereció un análisis particular el pacto de gobernabilidad entre el gobierno nacional, la oposición cómplice, las dos CGT y la CTA de Yasky junto a todos los gobernadores. Por acción deliberada u omisión de silencio, todos coinciden en dar por descontado que este ajuste traerá una brusca disminución del salario real de millones de asalariados, formales e informales, activos y pasivos.

Para quebrar la resistencia han ideado una nueva vuelta de tuerca a la represión con leyes provinciales y amparos judiciales que buscan liquidar el derecho de huelga.

El Secretariado acordó impulsar la presencia de la Federación en todas las luchas promoviendo la más amplia unidad de acción con los docentes, los estatales y toda la clase trabajadora.

El 11 de abril FESPROSA realizará su Congreso Nacional en Buenos Aires, bajo el lema no

al ajuste del gobierno nacional y los gobernadores, salario digno, paritarias sin techo, 82% móvil, derogación del impuesto al salario y libertad sindical.

De Ushuaia a La Quiaca FESPROSA está en la calle, en defensa de los profesionales y los trabajadores del sistema público de salud.

Jorge Yabkowski
PRESIDENTE

➤ SANTA FE

SIPRUS DE PIE CONTRA EL ATAQUE A LA LIBERTAD SINDICAL DEL GOBIERNO SANTAFESINO

SANTA FE CAPITAL



ROSARIO



No nos bajamos, no nos entregamos, no claudicamos!!!!

Hoy 20 de Marzo, los profesionales de la salud nucleados en SiPrUS, realizamos una Jornada de Duelo, con concentraciones en la puerta del Nodo de Salud de Rosario y en la puerta del Ministerio de Salud de la ciudad de Santa Fe. Nos manifestamos con cánticos y suelta de globos negros, en repudio al accionar del Gobierno Provincial que cerró la paritaria a espaldas de la votación democrática de los profesionales. Lo hizo decretando un aumento salarial insuficiente con la complicidad de AMRA Repudiamos el accionar del ejecutivo provincial que atenta contra el derecho a huelga amenazando con descuentos salariales y la exclusión de SIPRUS de los ámbitos de negociación colectiva.

Le guste o no al Gobierno, SiPrUS es el Gremio Mayoritario!!!

Denunciamos y rechazamos el intento de AMRA de meter la mano en el bolsillo de todos los profesionales de la 9282 con un descuento compulsivo en su beneficio. Exigimos al gobierno provincial que rechace de plano el pedido de instituir una mal llamada "cuota solidaria".

Las votaciones son el reflejo de la voluntad de seguir luchando por nuestros derechos a pesar de las amenazas. En la consulta sobre la continuidad del plan de lucha un 61% de los profesionales votó por las mociones de paro. En razón de ello SIPRUS ha decidido realizar JORNADAS DE LUCHA PROVINCIAL CON PAROS, ASAMBLEAS Y MOVILIZACIONES LOS DÍAS MIÉRCOLES 26 DE MARZO, JUEVES 3 Y LUNES 7 DE ABRIL, con asistencia a los lugares de trabajo.(cada Regional informará modalidades y acciones).

No bajamos las Banderas de la Lucha, no claudicamos y no entregamos nuestros ideales. Luchamos por un sueldo digno, mejores condiciones laborales y Jerarquización Profesional!!!!

Nuestra "legalidad" son los profesionales de la Salud en la calle, defendiendo sus derechos!

CONSEJO DIRECTIVO PROVINCIAL de Si.Pr.U.S

El Sindicato de TODOS los profesionales de la Salud.



➤ BUENOS AIRES

PARO DE CICOP Y ACTO EN EL FIORITO





Fernando Corsiglia Vpte. de CICOP

Médicos bonaerenses consideran "insuficiente" propuesta salarial

Cumplieron hoy un nuevo paro de 24 horas al rechazar una nueva oferta del Gobierno de entre 28 y 30% de aumento en dos cuotas para médicos de planta

Médicos y profesionales de hospitales públicos bonaerenses cumplieron hoy un nuevo paro de 24 horas y consideraron "insuficiente" la propuesta salarial realizada por el gobierno bonaerense, de entre 28 y 30% de aumento en dos cuotas para médicos de planta.

La secretaria Gremial de la Asociación Sindical de Profesionales de la Salud de la Provincia de Buenos Aires (CICOP), María Teresa Sosa, dijo que el ofrecimiento, que prevé entre 24 y 26% para los médicos de guardia en dos cuotas, será analizado mañana en asambleas.

"El sábado el congreso de CICOP evaluará la decisión de las asambleas y resolverá si acepta la propuesta y, si se rechaza, decidirá cómo sigue el plan de lucha", expresó la dirigente tras el encuentro que se hizo en el ministerio de Trabajo en La Plata.

Sosa consideró que "la propuesta es insuficiente, yo creo que será rechazada. No es una oferta aceptable, se lo dijimos" y manifestó que "la paritaria quedó abierta, pasamos a cuarto intermedio y ellos dijeron que nos volverán a llamar".

"La oferta para un médico de planta es de entre 28 a 30 por ciento en dos cuotas y para los de guardia, de 24 a 26 por ciento en dos cuotas. No es retroactivo", explicó la dirigente de CICOP.

La primera reunión de negociaciones paritarias sectoriales se concretó en el marco de un nuevo paro de 24 horas que se hizo "con alto acatamiento", dijo Sosa, y afirmó que "se cumplió la atención de pacientes en guardias y urgencias".

La medida de fuerza del gremio, que hizo tres paros de 24 horas y ocho de 48 horas en lo que va del año, se concretó con un acto en el Hospital Fiorito de Avellaneda, donde expusieron sus reclamos.

CICOP pide un sueldo inicial de 10.000 pesos para los profesionales de planta con 36 horas semanales de trabajo y una convocatoria trimestral a paritarias con una cláusula gatillo de acuerdo a la inflación. Además, reclama la eliminación del Impuesto a las Ganancias, pago del 82 por ciento móvil para los jubilados, guardias de 12 horas, presupuesto de emergencia para el área de salud y la devolución de los descuentos por los días de paro realizados en 2011.

El jueves el gobierno bonaerense anunció un acuerdo con gremios estatales, alcanzado con la Unión del Personal Civil de la Nación (UPCN) y dos de los 11 sindicatos que integran la Federación de Gremios Estatales (FEGEPPBA).

El acuerdo, que dispone aumentos de entre 40 y 14 por ciento, fue rechazado, entre otros, por la Asociación de Trabajadores del Estado (ATE) y gremios docentes, que continúan de paro.

CICOP afirmó el martes en un comunicado que el gobierno bonaerense cerró la paritaria general "pero no ofreció una oferta acorde a la ley 10.471", que vincula a los trabajadores representados por la Asociación Sindical de profesionales de la Salud de la provincia de Buenos Aires.

En ese sentido, advirtió que esa situación obliga al sector a sostener el plan de lucha que lleva adelante desde comienzo de año, con paros semanales en los 78 hospitales y centros de salud de la provincia

<http://www.eldia.com.ar/edis/20140320/Medicos-bonaerenses-consideran-insuficiente-propuesta-salarial-20140320214439.htm>

➤ MENDOZA

"Si no hay respuesta, seguiremos de paro"

La advertencia salió del seno de los trabajadores representados por ATE y Ampros que por 48 horas estarán de huelga embanderando reclamos variopintos. Hubo caos vehicular en ciertas zonas de cortes. El servicio de troles y Metrotranvía seguirá interrumpido, en tanto hospitales atenderán con guardias mínimas.





"Si el Gobierno no da una respuesta se vendrán paros de 72 y 96 horas". Así lo advirtieron empleados del Estado provincial representados por la Asociación de Trabajadores del Estado (ATE) y la Asociación Mendocina de Profesionales de la Salud (Ampros), quienes desde este miércoles y por 48 horas estuvieron de huelga y sin asistencia a los lugares de trabajo.

Profesionales y no profesionales del área de la Salud, municipales, Parques y Zoológico, Guardaparques, Iscamen, ex Cose, Dinaf, registros civiles, empleados de ciertos establecimientos educativos, empleados de comercio, del Instituto Provincial de la Vivienda, Tribunal de Cuentas; en suma, buena parte de la administración pública provincial está de paro.



Alrededor de las 10.30 de la mañana pudo advertirse que los portones de acceso al Parque General San Martín estuvieron cerrados en señal de protesta de los Guardaparques, direcciones y organismos que dependen del Ministerio de Tierras, Ambiente y Recursos Naturales.

Las estimaciones de adhesión hasta el momento -según advirtieron los propios trabajadores y sindicalistas- va de un 90 a un 95 por ciento en las diversas áreas estatales.

MDZ Online hizo una recorrida y pudo notar que, más allá de los reclamos específicos de cada sector, hay demandas generalizadas que se resumen en: 45 por ciento de recomposición salarial, retroactivo a enero, con reapertura de

la discusión paritaria en junio de 2.014 y blanqueo de más de 3 mil trabajadores que a la fecha se encuentran en blanco.

Entre los puntos no salariales repudian el vaciamiento en cuanto a recursos humanos de ciertas áreas y de insumos; además, de las "complicadas" condiciones laborales referidas a jornadas laborales extensísimas y sin descanso.

"En toda la administración pública provincial hay cerca de 3.200 trabajadores en negro; sólo en el sector de la salud tenés cerca de 1.400 personas que perciben sus sueldos de modo informal y para el caso de los municipales, un 40 por ciento de la planta está en negro", dijo Roberto Macho, secretario adjunto de ATE en conversación con este medio.

Pasadas las 9.30 unas cien personas se concentraron frente al Hospital Central de la Ciudad de Mendoza. Allí Mauricio Quiroga, representante gremial de ATE, comentó que un administrativo inicial percibe como sueldo 3.800 pesos de bruto y que, por eso mismo, están reclamando urgente una recomposición salarial.

En el mismo sentido se expresó Osvaldo Moretti, pro secretario gremial de Ampros: "Estamos pidiendo un 45 por ciento de recomposición salarial, y no hablamos de aumento sino de recomposición o reparación -enfaticó-. Se trata de un porcentaje que nos permitiría recuperar lo perdido en 2.013 y cubrir estos primeros meses de 2.014", afirmó.

Gladys Orellano, congresal y miembro de Ampros, comentó asimismo que "no queremos cuotas, queremos la reparación salarial de una vez y que se reabra la paritaria en junio de este año", aclaró.

Del mismo corte participaron empleados de áreas encargadas de la regulación del Ministerio de Transporte. "Nuestro reclamo es distinto al de los trabajadores de EPTM (Empresa Provincial de Transporte de Mendoza). Lo que queremos es podernos sentar en una mesa a dialogar y concertar una solución salarial. Imagínate que un sueldo promedio nuestro está en 2.800 pesos de bolsillo mientras que un profesional está en 3.500 pesos", dijo Pablo Alvaro, miembro de ATE en conversación con **MDZ Online**.



Alrededor de la misma hora en el Hospital Pediátrico Alexander Fleming se concentraron cerca de 70 empleados de la Salud. Aquí el principal reclamo fue el de vaciamiento de servicios sanitarios.

"Gente que tiene OSEP trae a su chico para que se lo atienda aquí y termina siendo derivado al Notti (Humberto) por falta de servicios pediátricos de todo tipo. Hay un vaciamiento importantísimo de la planta de personal", indicó Mario Alcaniz de ATE.



Decenas de trabajadores se concentraron frente al Fleming sobre calle Colón. El tráfico estuvo interrumpido totalmente desde las 9 pero luego evaluarían habilitar media calzada.

Al mismo tiempo la protesta de los estatales se hizo sentir en los portones del Parque General San Martín. Personal de las direcciones de Protección Ambiental, Desarrollo Territorial, Parques y Zoológicos y Guardaparques se apostaron sobre Boulogne Sur Mer con reclamos variopintos.

"Un guardaparque que recién se inicia cobra en la actualidad 6.500 pesos, por lo que estamos reclamando, en consonancia con los demás sectores, un 45 por ciento de recomposición salarial", comentó Daniel Cucchiara, representante gremial de Guardaparques de ATE.

El gremialista recordó además pedidos adeudados de parte del Gobierno provincial referidos a: seguridad (chalecos, portación de armas de fuego), personal para áreas que hoy están desprotegidas y fecha de paritaria.

"Para ser gráfico, en la provincia hay 19 áreas protegidas de las que, puedo decir que, un 50 por ciento está desprotegida porque no hay personal asignado", puntualizó Cucchiara en diálogo con **MDZ Online**.

Por su parte, delegados gremiales de las direcciones que dependen del Ministerio de Tierra, Ambiente y Recursos Naturales denunciaron desmantelamiento técnico.

"Hay un 70% de personal administrativo y 30% de personal técnico", comentó Oscar Ongay, delegado gremial de ATE del área Recursos Naturales.

Asimismo, cuestionaron la no aplicación de la ley de concurso. "El ingreso a muchas áreas del Estado sigue siendo a dedo y no acorde con el nivel de idoneidad que tenga la persona. Además de que, cada vez más, se multiplican los contratos de locación", aseguró Ongay.



"Por la defensa de nuestros derechos", advierten mujeres trabajadoras que formaron parte del paro de la Salud.
<http://www.mdzol.com/nota/522600-tension-en-los-cortes-asi-se-vive-el-paro/>

➤ TUCUMÁN

PARITARIAS: SITAS RECHAZÓ LA OFERTA Y COMIENZA CON MEDIDAS DE FUERZA



EL GOBIERNO PROPUSO 30%, 18% EN MARZO Y 12% EN AGOSTO. RECHAZADO AHÍ MISMO POR INSUFICIENTE. PROPUSIMOS AUMENTAR ÍTEM RESPONSABILIDAD SANITARIA DEL 20% DEL BÁSICO AL 50% (ese aumento

es exagerado para pelearlo) y TAMBIÉN PROPUSIMOS INCORPORAR EL ÍTEM RECUPERO DE COSTO. HABLAMOS DE QUE ESTOS PODRÍAN SER A PARTIR DE ENERO. MUCHO DEBATE. ESTUVIMOS 2 HS ADENTRO. LA IDEA ES ACERCARNOS A LO PEDIDO POR NOSOTROS QUE ES \$6300 PARA INICIAL NIVEL F; \$7800 PARA NIVEL C Y \$10800 PARA EL INICIAL DEL NIVEL A.

REUNIÓN TÉCNICA PARA VER ESTOS NÚMEROS CON YEDLIN, EPSTEIN Y TÉCNICOS DE ECONOMÍA EL JUEVES. NUEVA REUNIÓN PARITARIA PRÓXIMO MARTES A LA MAÑANA. EL MARTES ESPERAMOS DE NUEVO EL APOYO MIENTRAS NEGOCIAMOS. PENSAMOS QUE RECIÉN COMENZÓ LA VERDADERA NEGOCIACIÓN Y NUESTRA FUNCIÓN ES ACERCAR EL MAYOR DINERO POSIBLE EN LA MESA DE NEGOCIACIÓN PARA QUE LUEGO, COMO SIEMPRE, LA DECISIÓN FINAL SEA TOMADA POR NUESTRAS BASES.



<http://www.sitas-tucuman.com.ar/portal/paritarias/paritarias-1803-sitas-gob/>

MARZO 20, 2014 · 0 COMENTARIOS ·

Paro informático es desde hoy jueves, el resto de las medidas propuestas (paro con concurrencia o sea quite de colaboración y atención solo de las urgencias, etc.) si la semana próxima no se avanza en las negociaciones. El martes 25 es la 4º reunión paritaria de SITAS con el Gobierno. Adriana

La sanidad evalúa ir al paro la próxima semana

En una multitudinaria asamblea, el Sitas rechazó la oferta del PE “Esperaremos hasta el martes a que el Gobierno provincial mejore la oferta, pero vemos estancadas la negociaciones”, advirtió el dirigente Julián Nassif. No aceptaron el 30%



HOSPITAL DE NIÑOS. Médicos y agentes sanitarios de hospitales amenazaron ayer con profundizar el plan de lucha.

El Sindicato de Trabajadores Autoconvocados de la Salud (Sitas) dio un ultimátum al Poder Ejecutivo (PE). En una multitudinaria asamblea interhospitalaria, los delegados de base de cada uno de los centros asistenciales de la provincia resolvieron esperar hasta el próximo martes a que el Gobierno mejore la oferta salarial. Si no hay una propuesta superadora, el Sitas evaluará convocar a un paro de actividades -con asistencia los lugares de trabajo- para la próxima semana.

El martes, el ministro de Salud, **Pablo Yedlin**, propuso un incremento del 30% en el salario básico. Ayer, esa oferta fue rechazada de plano por los agentes sanitarios dependientes del Sistema Provincial de Salud (Siprosa).

Como medida preliminar a la implementación del quite de colaboración, los médicos y agentes sanitarios de los hospitales de la capital y del interior resolvieron realizar un “bloqueo informático”, según expresó el secretario adjunto del Sitas, **Julián Nassif**. “La propuesta del Gobierno provincial crea un gran clima de incertidumbre. Por este motivo, la asamblea que se llevó a cabo en el Hospital de Niños fue muy concurrida. No faltó ningún delegado y también estuvieron presentes trabajadores de policlínicas como, por ejemplo, el Caps de Ranchillos”, indicó.

Según Nassif, el plan de lucha aprobado por los trabajadores y profesionales de la salud consta de varias etapas. “En primer lugar se rechazó el ofrecimiento del 30%. Luego se resolvió implementar un bloqueo informático, que consiste en no enviar la información al sistema central de todo el trabajo que a diario realizan los agentes del Siprosa”, explicó el gremialista. Y agregó: “vemos estancadas las negociaciones, y la realidad nos dice que no habrá soluciones en el corto plazo. Si esto no cambia no tendremos otra opción que ir al paro”.

Nassif indicó que durante la reunión del martes, el Ejecutivo se comprometió a realizar una contrapropuesta. “Nosotros le pedimos que vean la posibilidad de mejorar el porcentaje de algunos ítems que integran la boleta salarial, ya que no hay predisposición del PE en mejorar el básico. Vamos a dejar que ellos hagan los números”, planteó el dirigente.

Por su parte, la titular del Sitas, **Adriana Bueno**, señaló que uno de los objetivos de la negociación es lograr que se eleve el sueldo mínimo en \$ 6.500 para el agente sanitario que recién se inicia y en \$ 10.500 para el profesional médico con más de 5 años de estudios universitarios”, informó.

Durante la mañana y la tarde del martes, seis sindicatos de la sanidad (ATSA, Sitas, AME, Sumar, ATE y UPCN) “desfilieron” por la Casa de Gobierno para escuchar el ofrecimiento del PE.

Al término de esos encuentros, las agrupaciones sindicales calificaron de “insuficiente” un aumento del 30% al básico.

“Todavía estamos lejos de lo que nosotros solicitamos respecto del sueldo básico. Actualmente nuestro básico es de \$ 3.900 y sería lógico llevarlo a una cifra que alcance los \$ 5.400”, había expresado el secretario general de AME, **José Luis Allori**. Según el médico, el Gobierno les prometió incrementar el seguro de mala praxis de \$ 320 a \$ 420 a partir de junio.

Desde UPCN, el dirigente **Francisco Osorio** había amenazado con convocar a un paro si es que, en 48 horas, el PE no mejoraba la propuesta salarial. Ese plazo expira hoy. “El Gobierno propone un salario mínimo de \$ 5.500, pero nosotros exigimos que sea por lo menos de \$ 6.500”, había dicho Osorio.

“No estamos conformes con la propuesta del Ministerio de Salud. Nosotros exigimos una suba salarial del 35% para los niveles E y F, y del 30% para los niveles A y D. Además, pedimos que el sueldo mínimo sea de \$ 6.500”, planteó, a su vez, la gremialista **Ana Román**, de ATE.

La próxima reunión se llevará a cabo el martes en el Ministerio de Salud. Está previsto que a ese encuentro asistan Yedlin, como titular de área, y el ministro de Economía, **Jorge Jiménez**. Cada sindicato dialogará por separado con los funcionarios del PE.

<http://www.sitas-tucuman.com.ar/portal/prensa-y-difusion/paritarias-sitas-gobierno/>

Trabajadores se movilizaron este miércoles a Casa de Gobierno

Miembros de los gremios SEP, ADICUS, Municipales, Judiciales, ASPROSA y Sindicato Médico concentraron desde las 10 de la mañana en el Centro Cívico y marcharon a Casa de Gobierno.



Protesta de gremios frente al Centro Cívico

La Mesa Intersindical realizó una marcha este miércoles 19 desde el Centro Cívico a Casa de Gobierno para exigir la apertura de la mesa de negociación salarial.

Miembros de los gremios SEP, ADICUS, Municipales, Judiciales, ASPROSA y Sindicato Médico, concentraron a las 10 de la mañana en el Centro Cívico para luego movilizarse.

El gremialista José Páez, explicó que solicitan una recomposición salarial del 40% ante la inflación y la deva-

luación como agravantes a la situación económica de los trabajadores.

La Mesa Intersindical acordó un cronograma de acciones como manifestación en desacuerdo a la oferta salarial propuesta por la cartera económica del Gobierno de la provincia y de la Nación.

Así, resolvió este pasado lunes 17 concentrar frente a la Escuela Industrial en el marco del paro de ADICUS (que se realizará del 17 al 21) y luego realizar una movilización hacia el Rectorado de la UNSJ. A las 11 horas de ese día, la Mesa Intersindical hizo una conferencia de prensa de en la intersección de calles Mitre y Jujuy.

El martes 18, ASPROSA y el Sindicato Médico realizaron una retención de servicios en el área de Salud Pública en los hospitales y centros de salud de la provincia de 10 a 12 horas.

Este miércoles 19, miembros de los gremios SEP, ADICUS, Municipales, Judiciales, ASPROSA y Sindicato Médico, hicieron una concentración desde las 10 de la mañana en el Centro Cívico con movilización a Casa de Gobierno.

Este jueves 20, ASPROSA realizará una retención de servicios de 10 a 12 horas, mientras que el Sindicato Médico hará paro por 24 horas.

A su vez, los gremios que componen la Mesa Intersindical hicieron extensiva la invitación "a luchar por un salario digno" a todos los gremios, movimientos sociales y sindicatos.

<http://www.diariolaventana.com/articulo.php?id=34628>

➤ **SANTA CRUZ**

APROSA CONTINUA CON SU PLAN DE LUCHA

Paro y movilización en el Hospital Lago Argentino





En la jornada de ayer, tal lo decidido en asambleas de base, la Asociación Trabajadores del Estado (ATE) hará un paro de actividades, por 24 horas, que se cumplirá en toda la provincia, donde trabajadores del Hospital Distrital Lago Argentino, sin pertenencia gremial, decidio en asamblea sumarse a la decisión de los gremios de los estatales y el de profesionales médicos.

Además de sumarse al paro, los trabajados en horas de la mañana iniciaron desde las puertas del Hospital Distrital, una movilización hasta el centro de la ciudad, para dar a conocer sus reclamos salariales. Rechazando la propuesta del gobierno provincial de un 20% para el primer semestre.

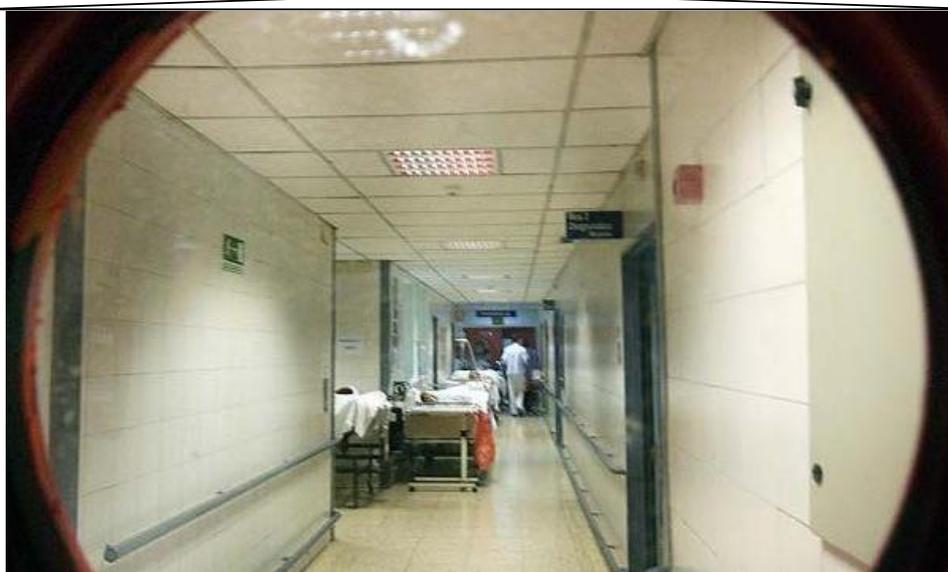
Otros de los puntos de reclamos por parte de los trabajadores del Hospital Distrital Lago Argentino, es la continua inaccesibilidad a los turnos, a causa de la falta de espacios y consultorios. Donde reclaman que se finalicen las obras del nuevo hospital de la ciudad.

El paro en la ciudad de El Calafate afecta normal funcionamiento del Hospital Distrital Lago Argentino y del Centro Integrador Comunitario en el barrio Cerro Calafate.

<http://www.tiemposur.com.ar/nota/66530-paro-y-movilizaci%C3%B3n-en-el-hospital-lago-argentino>

➤ LA RIOJA

Piden al ministro Perera que se respete el Acta Acuerdo



El ministro de Salud prometió que en la próxima reunión del 4 de abril presentará una propuesta.

“Como en todo debate, hemos disentido bastante, pero nos aseguró que no se comenzará desde cero, que era lo que queríamos”, confirmó Rolando Agüero, secretario General de APROSLaR a La Mañana de La Red, luego de la reunión con el nuevo encargado de la cartera de Salud, Marcos Perera.

El día 4 de abril se realizará una nueva reunión, en la que el nuevo ministro de Salud, Marcos Perera, acercará una propuesta que él mismo calificó como “renovadora y superadora a las anteriores”, según comunicó Agüero.

Por otra parte el gremio médico se reúne hoy con sus delegados para llevar adelante una nueva evaluación de la situación y analizar qué tipo de reclamos debe elevar, además del salarial. “La situación de los hospitales es que están sobre cargados, el personal trabaja con una carga de estrés tan grande que ya comenzaron a renunciar a sus trabajos profesionales con años de ejercicio”, contó el gremialista.

En relación a estos reclamos de sobrecarga laboral, el ministro informó a los representantes del gremio que se abrieron concursos a nuevos cargos para la guardia del hospital, y que se trasladará el área de ginecología al Nuevo Hospital de la Madre y el Niño como primeras medidas de descongestión de áreas y reestructuración.

<http://www.laredlarioja.com.ar/index.php?modulo=notas&accion=ver&id=28754&PHPSESSID=1263eb10468eaabf63215570a2369bd2>

Perera aseguró que trabajará “en sinergia” con la gremial para destrabar el conflicto

El titular de la cartera de Salud de la Provincia, Marco Perera, y el secretario de Salud, Alberto Andalor, compartieron el primer encuentro de esta gestión con los representantes de la gremial médica para avanzar en la solución al conflicto salarial y laboral que afecta al área. El ministro prometió una respuesta concreta al pedido de los médicos y les pidió un “control de calidad” a los propios médicos para optimizar la atención al paciente.



El Ministerio de Salud de La Rioja retomó formalmente el diálogo con la Asociación de Profesionales de la Salud (APROSLAR) para buscar entablar puntos de acuerdos y destrabar el conflicto salarial y laboral con el sector. El ministro Marco Perera y su secretario de Salud, Alberto Andalor, recibieron este martes a Rolando Agüero y la cúpula de la Gremial, con quienes mantuvieron un encuentro de casi tres horas de duración.

“Hablamos con los representantes del gremio de médico a médico, con el compromiso mutuo de trabajar en sinergia para llevar adelante la más óptima atención al paciente y colocar a la Salud Pública por encima de cualquier diferencia entre patronal y empleado”, destacó Perera.

En este sentido, el ministro reafirmó su compromiso de elevar ante las autoridades una propuesta de aumento salarial “acorde a las posibilidades de la Provincia”, la cual será presentada al gremio antes de las próximas dos semanas para que sea evaluada en conjunto “con responsabilidad y seriedad”.

Por otra parte, Perera les pidió a los médicos su colaboración para que se conviertan en agentes de control de calidad de la atención al paciente. “Creemos que se puede mejorar la productividad de cada profesional de la Salud, incentivando su tarea con extras salariales por actividades específicas pero también exigiendo un seguimiento permanente de sus propios pacientes”, finalizó el ministro de Salud de la Provincia.

http://elindependiente.com.ar/digital/ver_noticia.php?id=4225

APUAP A LA CABEZA DEL RECLAMO DE LA INTERSINDICAL

El Gobierno sigue sin dar respuestas y los trabajadores continúan las medidas de fuerza

Jueves 20 de marzo de 2014, por [Corresponsalía Jujuy](#) *

La Intersindical continúa las medidas de fuerza con paro de 48 horas para hoy y mañana viernes 21 de marzo ya que el resultado de la reunión de ayer con el Gobierno fue negativa. Sigue sin cumplirse el acta acuerdo del 2013, no hubo mejora en la propuesta salarial y aun no tienen un ofrecimiento para igualar el aumento que dieron a la policía.



Esta mañana los trabajadores realizarán una asamblea a las 9 hs para determinar las acciones gremiales a seguir hasta tanto el gobierno haga un ofrecimiento justo a los planteos salariales, desprecuarización y pase a planta permanente.

Conviene recordar que los trabajadores estatales de la Intersindical y profesores autoconvocados resolvieron ayer en la plaza frente a la Casa de Gobierno continuar con la lucha, por lo tanto comenzaron la permanencia en el lugar.

Los miles de manifestantes no se moverán de la Casa de Gobierno y esperaron los resultados de la reunión -finalmente negativos- que mantuvieron los gremios de la Intersindical con el Gobierno.

Al mediodía, se realizó una asamblea popular en la Plaza principal de Jujuy, la cual resolvió rechazar por unanimidad lo que ofreció en Gobierno en materia salarial y estableció que el Gobierno provincial sigue sin cumplir con el acta de 2013. Por eso, luego se votó a favor de continuar con la lucha y la permanencia.

Miles y miles de trabajadores llenaron 9 o 10 cuadras de marcha, movilizaron durante más de una hora y cerca del mediodía las columnas de trabajadores fueron llegando a plaza Belgrano, demostrando la decisión de no aflojar en este conflicto y de hacer valer el derecho a salario que alcance para vivir y para que se termine el trabajo en negro con el Intendentes, Comisionados y Gobierno que mantiene explotados a trabajadores provinciales y municipales.

<http://www.agenciacta.org/spip.php?article11895>

Asociación de Profesionales del Htal. de Niños Ricardo Gutierrez

26/3 Paro activo de 24 hs

La ASAMBLEA de todos los sectores del Hospital de Niños "Ricardo Gutiérrez", resolvió realizar un PARO ACTIVO de 24 horas con firma, con asamblea a las 9 horas en el Aula Magna y salida a la calle a las 11 horas, el MIÉRCOLES 26 DE MARZO.

Por:

- \$13.000 de bolsillo de ingreso a la carrera, para profesionales de planta y R1. A partir de esa cifra aumento proporcional para cada categoría según la antigüedad.
- \$13.000 de básico inicial para Escalafón General.
- Todo el salario en blanco y aumento en una sola cuota incorporando las sumas fijas al básico retroactivo a marzo.
- 82% móvil para la jubilación.
- Derogación de la resolución 1657 y la reincorporación de los despedidos. Cumplimiento de la medida cautelar que suspende dicha resolución.
- Pase a la carrera profesional de los Licenciados en Enfermería.
- Derogación del impuesto al salario, mientras tanto que lo absorba el Gobierno de la Ciudad.

Asociación de Profesionales del Hospital de Niños R. Gutiérrez.

Filial AMM del Hospital de Niños R. Gutiérrez.

Junta Interna ATE y Escalafón General del Htal. de Niños R. Gutiérrez.

Residencia del Hospital de Niños R. Gutiérrez.

➤ CONVOCATORIA A CONGRESO ORDINARIO DE FESPROSA

El CEN de FESPROSA, convoca a VII Congreso Ordinario 11 de abril de 2014 9 hs. Lima 609, C.A.B.A. con el siguiente temario: 1) Elección de autoridades; 2) Elección de dos delegados para refrendar el acta; 3) Incorporación de nuevas regionales; 4) Consideración de Memoria, Balance e Informe de la Comisión Revisora de Cuentas; 5) Consideración del presupuesto 2014; 6) Fijación de la cuota sindical; 7) Plan de acción político-gremial 2014. Jorge Yabkowski PRESIDENTE.

JORGE YABKOWSKI PRESIDIÓ EL ENCUENTRO NACIONAL DE SALUD LABORAL DE LA CTA EL 24 DE ABRIL SE PRESENTA EN AUDIENCIA PÚBLICA LA LEY NACIONAL CONTRA LA VIOLENCIA LABORAL

Encuentro de Salud Laboral de la CTA / El 24 de abril se presentará el proyecto de Ley de Violencia Laboral

Publicado el 17 de marzo de 2014 - 17:14 por Redacción Prensared | 0 comentarios



Juan Carlos Giuliani, Víctor De Gennaro, Jorge Yabkowski. y Carlos Valduvino.

El Encuentro Nacional de Salud Laboral de la Central de Trabajadores de la Argentina que sesionó los días 14 y 15 de marzo en la Casa del Trabajador de Prensa en Villa Carlos Paz, resolvió que el próximo 24 de abril se presentará en el Congreso de la Nación el proyecto de Ley de Violencia Laboral a través del diputado de la CTA por Unidad Popular (UP), Víctor De Gennaro.

Con la participación de más de un centenar de militantes, delegados y dirigentes de la Central de todo el país, se llevó a cabo el viernes y sábado pasado en la Casa del Periodista de Villa Carlos Paz un Encuentro Nacional de Salud Laboral.

Estuvieron presentes, entre otros, Juan Carlos Giuliani, secretario de Relaciones Institucionales de la CTA; Eduardo Ahamendaburu, presidente del Instituto de Salud Laboral y Medio Ambiente (ISLyMA-CTA); Silvia Belga, secretaria de Salud Laboral de la CTA Córdoba; "Beto" Galeano de Salud Laboral y Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo de ATE Nacional y Walter Miglioni del PIT-CNT de Uruguay.

En un clima de franca camaradería y señalando el crecimiento del área en estos últimos tres años y medio de gestión, abrió las deliberaciones el secretario de Salud Laboral de la CTA y presidente de la Federación Sindical de Profesionales de la Salud de la República Argentina (FESPROSA-CTA), Jorge Yabkowski.

Con anterioridad, dio la bienvenida a los asistentes Carlos Valduvino, secretario General del gremio anfitrión, el Círculo Sindical de la Prensa y la Comunicación de Córdoba (Cispren-CTA), quien ponderó los avances en cantidad y calidad de participantes desde el primer encuentro realizado en Carlos Paz hace 4 años.

Yabkowski indicó la importancia de la elaboración colectiva en los programas de acción del área, afirmó que en la práctica las secretarías de Salud Laboral y Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo -a cargo de Guillermo Díaz- habían funcionado unificadas potenciando la tarea, y sostuvo que el salto dado en la materia, tanto a nivel formativo como legislativo había sido el signo distintivo de la etapa.

En ese sentido apuntó que la presentación del proyecto de Ley de Prevención de los Riesgos Laborales y Reparación de Daños e Incapacidades Derivados de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Laborales en octubre de 2012 por parte de la CTA y la decisión del gobierno de desestimar reformas en la materia y, en cambio, aprobar con el acompañamiento de los diputados del PRO una legislación que mantiene el negocio de las ART fue uno de los puntos más altos de la gestión por el impacto político del acontecimiento que, como se recordará, produjo una

importante movilización de la CTA y la CGT de Hugo Moyano en las puertas del Congreso para repudiar la ley votada por el oficialismo junto al macrismo.

Tres proyectos de Reforma Laboral

A su turno, el diputado nacional y fundador de la CTA, Víctor De Gennaro, hizo un repaso del crecimiento y consolidación de la CTA en la actual etapa luego del intento de cooptación llevado adelante por el Gobierno en las elecciones de septiembre de 2010, a la vez que subrayó el sostenimiento de valores como la autonomía de los gobiernos, los patrones y los partidos.

Para De Gennaro, “la CTA que conduce Pablo Micheli se ha puesto a la cabeza del conflicto social para resistir el ajuste y plantear una perspectiva de futuro diferente a nuestro pueblo”.

“No se puede explicar la presentación que haremos en abril del proyecto de Ley de Violencia Laboral sin rescatar los proyectos de Reparación de Daños de Accidentes y Enfermedades Laborales y el de Libertad Sindical para terminar con el Unicato y llevar la democratización a los lugares donde se genera la riqueza. Los tres proyectos conforman una iniciativa de Reforma Laboral que llevamos adelante dentro y fuera del Parlamento construyendo legislación popular”, concluyó De Gennaro.

Luego se desarrolló un plenario y la presentación y balance de ATE Nacional en Salud Laboral; de CICOP-FESPROSA; y del ISLyMA-CTA.

Antes del plenario se entregaron reconocimientos a la trayectoria de los compañeros/as: Lic. Deolidia Martínez; Dr. Mario Epelman, Walter Migliónico (PIT-CNT) de Uruguay y al Cispren-CTA.

El sábado se verificó la presentación de la Ley de Violencia Laboral, el balance de la CTA Capital, un debate plenario con las propuestas de trabajo de cara al Congreso Nacional y elecciones de la CTA, la lectura y consolidación de resoluciones y propuestas, cerrando la jornada Jorge Yabkowski, Secretario de Salud Laboral de la Mesa Ejecutiva Nacional de la CTA.

➤ INTERNACIONALES

¿El racismo? ¡No es lo nuestro!



A todas las afiliadas de la ISP – A los miembros/as del Comité mundial de mujeres y del Consejo ejecutivo – A los miembros/as del personal

En la víspera del Día Internacional de las Naciones Unidas de la Eliminación de la Discriminación Racial, el 21 de marzo de 2014, Rosa Pavanelli, Secretaria General de la federación sindical mundial Internacional de Servicios Públicos afirma que: “...nuestro compromiso

de luchar contra el racismo y toda forma de discriminación es guiado por el respeto de los derechos humanos y los principios básicos sindicales como la justicia social, la igualdad, la acción colectiva y la responsabilidad colectiva”.

En esta era de globalización neoliberal, las crisis ambientales y las migraciones masivas, la xenofobia levanta su fea cabeza. Además de satanizar a los [inmigrantes](#), segmentos enteros de la población nacional se han deslegitimado y condenado como “el otro”. Demasiados gobiernos están tolerando esta ola de creciente xenofobia y el racismo, que nutre políticas regresivas y conservadoras. A menudo, muchas cuestiones se están entretrejidadas en un discurso que se reduce a “nosotros contra ellos”.

Rosa Pavanelli dice: “El vínculo entre el racismo, el sexismo y la explotación del trabajo, es aquello que nos recuerda a todos: ¿quién está de nuestro lado? Debemos luchar contra las políticas antisociales que dividen a las y los trabajadores, con la finalidad de explotarnos. Mientras que la desigualdad y el [trabajo precario](#) está en aumento en todo el mundo y los servicios públicos están siendo atacados por los regímenes de austeridad y [privatización](#), tenemos que incluir a todos los trabajadores y trabajadoras para permanecer unidos y proteger a las generaciones presentes y futuras. Los sindicatos fuertes y la sociedad civil pueden asegurar que los gobiernos están llamados a hacer frente a los problemas reales”.

La lucha contra el racismo significa desafiando a los gobiernos y apoyando a las organizaciones que son la voz de los marginados. El movimiento sindical debe seguir luchando por la igualdad salarial y la legislación proactiva, la equidad en el empleo, incluido a través de la negociación colectiva, programas que eliminen la discriminación sistemática en el empleo, que sufren los pueblos indígenas, [mujeres](#), personas con discapacidad, [LGBT](#), [jóvenes](#) y [migrantes](#).

En nuestros sindicatos, la lucha contra el racismo implica: la adopción de un plan de acción anti-racismo que incluye líneas de tiempo, recursos, y los pasos claves que se deben tomar para hacer la estructura y el liderazgo interno más democráticas. Hay que incluir necesariamente cambios en la representación así como la inclusión y la integración de los debates e ideas. De esta manera, las y los trabajadores del servicio público, pueden crear y contribuir mejor a una sociedad capaz de erradicar el racismo.

¡Hablen y tomen una posición contra el racismo y la xenofobia! ¿El racismo? ¡No es lo nuestro!

El reciente [Congreso mundial de la ISP](#) estableció un nuevo [Programa de Acción para 2013-2017](#) que dirige que la ISP y sus afiliadas continuarán en la defensa y promoción de los servicios públicos, que son el núcleo de las sociedades democráticas basadas en los derechos humanos, el Estado de Derecho y sociales solidaridad. Los servicios públicos proporcionan la redistribución equitativa de la riqueza, y en su entrega aseguran que “las personas son tratadas con el mismo respeto, igual protección, para poder vivir libre de discriminación por edad, el género, la religión, la identidad nacional, la raza o el origen étnico, discapacidad y orientación sexual”. En 2014, la ISP lanzará una campaña internacional para la eliminación de la discriminación racial.

<http://www.world-psi.org/es/el-racismo-no-es-lo-nuestro>